

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE DOTT.SSA IANNONE BRUNELLA

<u>DATI PERSONALI</u>	
Cognome e Nome	IANNONE BRUNELLA
Data di nascita	
Indirizzo	
E-mail	_____
PEC	_____
Nazionalità	
<u>Titoli accademici e di studio</u>	• Laurea in Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Roma "La Sapienza" 8 aprile 1988 • Master di II livello MIAS in "Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie, Università degli Studi di Roma "La Sapienza" CFU (Crediti Formativi Universitari) n.60 Conseguito il 10 marzo 2006 • Corso di Perfezionamento in "Sessuologia Medica", CFU (Crediti Formativi Universitari) n.10, Università degli Studi di Firenze, 28 marzo 2003
<u>Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate</u>	• ASL ROMA 5, Azienda Sanitaria Pubblica (prestazioni sanitarie e socio-sanitarie) • Università La Sapienza di Roma Università Statale, quale docente aziendale incaricato (attività didattica) • Università Tor Vergata di Roma, Università Statale, quale docente aziendale incaricato (attività didattica)
<u>Esperienze lavorative</u>	Settore professionale: Sanità pubblica • Datore di lavoro: ASL ROMA 5, via Acquaregna, Tivoli. Già ASL RMG, Già USL RM 30. <u>Senza soluzione di continuo, a far data dal 2 novembre 1993. In corso</u> • Posizione ricoperta: Dipendente a tempo indeterminato con profilo di Dirigente Medico Dal 28 aprile 2022- in corso Referente aziendale PL14 –Prevenzione cronicità PRP 2021-2025 (delibera ASL RM 5 n. 891/2022) Dal 1 agosto 2021- in corso Responsabile "UOSD Integrazione Ospedale/Territorio, PDTA e Cronicità" ASL ROMA 5 (incaricata con delibera n. 1217 del 20 luglio 2021)

Dal 1 marzo 2016 – al 31 luglio 2021

Dirigente medico in servizio presso la Direzione del Distretto di Colleferro per le attività di amministrazione distrettuale e per le attività specificamente definite dalla **lettera di assegnazione prot.048/DSA del 25.02.2016**:

- **attività di integrazione ospedale-territorio**
- **implementazione dei PDTA**
- **controllo della spesa farmaceutica**
- **analisi dei flussi informativi**
- **integrazione socio-sanitaria**

In tale ambito **Titolare della Linea di attività aziendale PDTA e Cronicità Distretto di Colleferro**

Dal 1 marzo 2005 al 29 febbraio 2016

Responsabile SOS Immunoematologia e Trasfusione nell'ambito della SOC SIMT di Colleferro, poi accorpata alla UOC SIMT Tivoli

18 maggio 2011

Nominata membro del CUG ASL RM G, Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni **con deliberazione n. 433 del 18.05.2011**

Dal 10 marzo 2006 al 28 febbraio 2008

Dirigente medico **in staff presso la DSA ASL RM G** con le seguenti funzioni:

- **supporto alle attività di amministrazione aziendale nella realizzazione della 1° Conferenza dei Servizi aziendale, per gli aspetti inerenti la programmazione sanitaria**
- **rapporti istituzionali con la ASL RM C in nome e per conto della DSA ASL RM G**, finalizzati alla stesura del protocollo d'intesa per l'istituzione di un Centro di Raccolta di Cellule Staminali da Cordone Ombelicale nella ASL RM G
- **collaborazione con il CNR, Istituto Tecnologie Biomediche-Unità Sanità Elettronica, per gli aspetti operativi ed informativi della Casa della Salute di Palombara**. Partecipazione all'Incontro Nazionale "La Casa della Salute", organizzato dal Ministero della Salute, in rappresentanza della DSA ASL RM G

Dal 2 novembre 1993 al 1 marzo 2005

Dirigente medico assegnato al servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale del P.O. di Colleferro, già USL RM 30, ASL RM G e successivamente ASL RM 5

Dal 5 febbraio 1993 al 30 settembre 1993

Assistente medico incaricato presso il Centro Trasfusionale del P.O. Colleferro

Dal 30 giugno 1989 al 30 gennaio 1993

In servizio presso la USL RM 30 come medico assegnato alla Medicina dei Servizi e come professionista incaricato per le visite fiscali

<u>Attività didattica</u>	Dall'anno accademico 2001-2002 all'anno accademico 2014-2015, docente di Biologia Applicata presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Roma La Sapienza, corso di Laurea in Infermieristica Anno accademico 2008-2009 docente di Genetica presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Roma La Sapienza, corso di Laurea in Infermieristica Anno accademico 2001-2002, docente di Diagnostica di laboratorio nelle malattie ematologiche presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Roma La Sapienza, corso di Laurea in Infermieristica Anno accademico 2000-2001 docente di Fisica Medica presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata, corso di Laurea in Infermieristica
<u>Corsi, congressi, convegni e seminari</u>	Corso ECM “La gestione dei sistemi complessi in sanità” promosso dalla ASL RM G, dalla rivista Dedalo- gestire i sistemi complessi in sanità e da Dedalo '97 (47 crediti), partecipante selezionato dalla DSA ASL RM G Corso di formazione organizzato dalla DSA ASL RM 5 "Appropriatezza prescrittiva e corretto uso delle classi di priorità" maggio 2016, relatore: “Evoluzione ed inquadramento del concetto di appropriatezza” X Convegno Nazionale GISTO (Gruppo italiano specialisti territoriali osteoporosi) “Osteoporosi: work in progress” Perugia 5-6 dicembre 2016, relatore con la lettura “Expanded Chronic care model” Corso ECM “Expanded Chronic care model: la nuova gestione della cronicità” crediti ECM 11,6 Docente, Responsabile scientifico, progettista del corso dicembre 2017 Corso ECM "Cronicità e fragilità: modelli avanzati di gestione ed assistenza" Responsabile scientifico, progettista del corso, docente unico crediti ECM N. 16 dicembre 2018 Talk “Come prendere una decisione, riducendo al minimo incertezze e rischi. Il processo decisionale sistematico” SPAZIO ATTIVO E OPEN INNOVATION Lazio Innova S.p.A., Regione Lazio. Relatore unico. Aprile 2019 Corso ECM “La nuova gestione della cronicità: costituzione del team multidisciplinare e multiprofessionale” crediti ECM n.50 Responsabile scientifico, progettista del corso e docente unico marzo 2020
<u>Capacità e competenze personali, capacità e competenze organizzative, relazionali, tecniche, manageriali</u>	Lettera di encomio individuale prot. 57/DSA del 21.02.2007: A firma del DSA Dott. Fulvio Manfredi Selvaggi, per l'attività svolta in staff alla DSA ASL RM G, diretta al D.G. ASL RMG Dott. G. Di Pilla, al Responsabile G.R.U. ed al Responsabile Nucleo di Valutazione, in cui vengono evidenziate: • “capacità di progettazione e risoluzione delle problematiche di ordine ospedaliero e territoriale”

- ***“particolare predisposizione nel facilitare le relazioni e nel definire progettazioni che prevedano integrazioni di funzioni tra le varie aree territoriali ed ospedaliere”***

Capacità e competenze organizzative

- Team working, coordinamento del personale,
- Programmazione, pianificazione e realizzazione degli obiettivi assegnati
- Organizzazione di eventi formativi diretti al personale, ai MMG, all'utenza ed alla cittadinanza
- Organizzazione e realizzazione di programmi di educazione alla salute ed ai corretti stili di vita nell'ambito delle campagne di promozione della salute patrocinate dalla Regione Lazio ed in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale e svolte con l'alto patrocinio della Presidenza della Repubblica

Capacità e competenze tecniche

- Amministrazione di risorse tecnico-strumentali in ragione della propria attività istituzionale
- Impostazione del lavoro in base alle tecniche apprese nel master MIAS
- Problem solving attraverso il processo decisionale sistematico metodo ProACT (J.S. Hammond, Strategie di gruppo Harvard B.S.; R.L. Keeney Marshall S.B.; H.Raiffa Harvard B.S.)
- Metodo di lavoro evoluto dal treat to target al Comprehensive Disease Control
- Padronanza dei comuni sistemi informatici, pacchetto Office
- Padronanza delle piattaforme gestionali in uso presso i servizi territoriali, cartella informatizzata Smart Digital Clinic, cartella di self storage PDTA Diabete Distretto di Colferro

Competenze specifiche nella progettazione, realizzazione e gestione dei PDTA

L'operatività ed i corsi ECM progettati e realizzati in azienda sono basati sull'**integrazione multidisciplinare e multiprofessionale** tra operatori-discenti, finalizzata alla costituzione di un **team di lavoro** in grado di **costruire, disseminare ed implementare proattivamente i PDTA**

Il team viene guidato nell'approfondimento degli aspetti tecnici dei PDTA, in base a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia ed al recepimento delle linee d'indirizzo regionale in ambito aziendale.

Il lavoro con il gruppo include la strutturazione della comunicazione e del team working nel PDTA, oltre alle modalità pratiche di gestione del paziente nel percorso.

Ciascun membro del team è in grado di esprimere un **key concept** per ogni

	livello di gestione del PDTA, avendo facoltà di discuterne e confrontarsi con gli altri membri del gruppo. Il team include la figura dell'Assistente Sociale per la presa in carico sociosanitaria del paziente prevista nel PDTA e per l'interlocuzione con le reti inter-istituzionali di presa in carico sociale. <u>Attività di implementazione dei PDTA ed integrazione ospedale territorio:</u> In tale ambito sono stati realizzati incontri di discussione e pianificazione con i soggetti operativamente coinvolti nella realizzazione dei PDTA: MMG, Specialisti Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Personale Infermieristico, Assistenti Sociali; in merito, è stato posto l'accento sulle attività previste dalla medicina d'iniziativa in base al concetto di community oriented primary care.																																								
<u>Ulteriori informazioni ivi comprese le valutazioni riportate di cui agli artt. 57, co. 4 e 58 del CCNL 2016/2018</u>	Schede di valutazione individuali del Sistema Premiante Aziendale, dal 2016, anno di assegnazione della scrivente al Distretto di Colleferro <table><tr><th>CRITERIO DI VALORIZZAZIONE</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th></tr><tr><td>Qualità delle prestazioni in termini di accuratezza, precisione, tempestività, rispondenza alle finalità e/o obiettivi di struttura</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td></tr><tr><td>Flessibilità e adattamento a compiti e problematiche mutevoli</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td></tr><tr><td>Capacità di collaborare e cooperare efficacemente con il dirigente e con i colleghi, integrandosi attivamente nel contesto lavorativo</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td></tr><tr><td>Competenze/conoscenze ed abilità di tipo professionale dimostrate nell'espletamento dei compiti affidati</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td></tr><tr><td>Capacità di organizzare in modo autonomo ed efficace la propria attività</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td><td>LIV 5 >9</td></tr><tr><td>PUNTEGGIO OTTENUTO</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>SCORE INDIVIDUALE</td><td>1,50</td><td>1,50</td><td>1,50</td><td>1,50</td></tr></table>	CRITERIO DI VALORIZZAZIONE	2016	2017	2018	2019	Qualità delle prestazioni in termini di accuratezza, precisione, tempestività, rispondenza alle finalità e/o obiettivi di struttura	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	Flessibilità e adattamento a compiti e problematiche mutevoli	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	Capacità di collaborare e cooperare efficacemente con il dirigente e con i colleghi, integrandosi attivamente nel contesto lavorativo	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	Competenze/conoscenze ed abilità di tipo professionale dimostrate nell'espletamento dei compiti affidati	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	Capacità di organizzare in modo autonomo ed efficace la propria attività	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	PUNTEGGIO OTTENUTO	25	25	25	25	SCORE INDIVIDUALE	1,50	1,50	1,50	1,50
CRITERIO DI VALORIZZAZIONE	2016	2017	2018	2019																																					
Qualità delle prestazioni in termini di accuratezza, precisione, tempestività, rispondenza alle finalità e/o obiettivi di struttura	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9																																					
Flessibilità e adattamento a compiti e problematiche mutevoli	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9																																					
Capacità di collaborare e cooperare efficacemente con il dirigente e con i colleghi, integrandosi attivamente nel contesto lavorativo	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9																																					
Competenze/conoscenze ed abilità di tipo professionale dimostrate nell'espletamento dei compiti affidati	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9																																					
Capacità di organizzare in modo autonomo ed efficace la propria attività	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9	LIV 5 >9																																					
PUNTEGGIO OTTENUTO	25	25	25	25																																					
SCORE INDIVIDUALE	1,50	1,50	1,50	1,50																																					

Il sottoscritto è consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000