

REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 0158 DEL 26 GEN. 2022

STRUTTURA PROPONENTE: UOC GESTIONE DEL PERSONALE

**OGGETTO:** Presa atto determinazione n. GR3906-000003 del 23/08/2021 di approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Filippo Coiro  
 Favorevole  Non favorevole (vedi motivazioni allegate)  
Filippo Coiro data 26 GEN. 2022

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Velia Bruno  
 Favorevole  Non favorevole (vedi motivazioni allegate)  
Velia Bruno data 26 GEN. 2022

Atto trasmesso al Collegio Sindacale  
 Senza  Con osservazioni (vedi allegato) osservazioni  
Il Presidente \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: \_\_\_\_\_

Registrazione n. 2022-RAG. 00145 del 26-01-2022

Il Dir. Ad interim UOC Bilancio e Contabilità (Dott. Fabio Filippi) Filippi

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Bianca M. Aloisi) Bianca M. Aloisi

Il Responsabile Reclutamento (Donatella Meucci) Donatella Meucci

Il Direttore pro tempore UOC Gestione del Personale (dott. Filippo Coiro) Filippo Coiro

La presente deliberazione è costituita da n. 3 pagine  
Da n. 1 allegati composti da un totale di pagine 2

Il Direttore pro tempore U.O.C. Gestione del Personale relazione al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

**PREMESSO** che con Deliberazione n. 933 del 19.07.2019, parzialmente modificata con Deliberazione n. 1126 del 10.09.2019 è stato adottato l'atto di diritto privato, che delibera e formalizza l'autonomia imprenditoriale e le funzioni organizzative e di governo dell'Azienda nel rispetto dei principi e criteri emanati dalla Regione Lazio, così come pubblicato sul B.U.R.L. n. 84 del 17.10.2019;

**VISTA** la deliberazione n. 1389 del 22.10.2020 con la quale è stata formalizzata la titolarità dell'incarico di direttore UOC Gestione del personale al Direttore Amministrativo Aziendale, Dott. Filippo Coiro, con decorrenza 22.10.2020;

**VISTO** il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. U00405 del 31/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione del Regolamento "Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del S.S.R., per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa e per il conferimento d'incarico ai sensi dell'art. 15 sept es del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni";

**CONSIDERATO** che con determinazione n. G14180 del 08/11/2018 la Regione Lazio ha approvato la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2018/2020", quale analitica rappresentazione dei Piani triennali di fabbisogno approvati con il già citato decreto commissariale n. U00405/2018, modificata con determinazione n. G15011 del 22/11/2018;

**PRESO ATTO**, altresì, del Decreto del Commissario ad Acta n. U00378 del 12.09.2019 avente per oggetto: "Integrazioni e modificazioni al Regolamento "Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del S.S.R., per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa e per il conferimento d'incarico ai sensi dell'art.15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni", approvato con il Decreto del Commissario ad acta del 31/10/2018 n. 405";

**ATTESO** che l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001, così come modificato dall'art. 4. Del D.lgs. n. 75 del 25/05/2017, prevede che ciascuna Amministrazione predisponga il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP), considerato come strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;

**PRESO ATTO** delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche approvate con il Decreto, emesso in data 08/05/2018, dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Salute e pubblicato nella G.U. n. 177 del 27/07/2018;

**CONSIDERATO** che con Decreto Legge n. 6 del 23.02.2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23.02.2020 n. 45, sono state adottate le misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

**RICHIAMATO** il D.P.C.M. del 23.02.2020, recante "Disposizioni attuative del decreto legge 23 febbraio 2020 n. 6";

**PRESO ATTO** della ordinanza del Presidente della Regione Lazio n. Z00002 del 26.02.2020 avente per oggetto: "Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n.833 in materia di igiene e sanità pubblica";

**PRESO ATTO**, altresì, dell'All. 2 dell'Ordinanza del Presidente della Regione Lazio n. Z00009 del 17.03.2020, avente per oggetto: "Ulteriori Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n.833 in materia di igiene e sanità pubblica";

**VISTO** il Decreto legge 17.03.2020 n. 18 convertito con modificazioni della legge del 24.04.2020 n. 27;

**VISTE**, altresì, le delibere del Consiglio dei Ministri con le quali è stato dichiarato e prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale per il contenimento della diffusione del COVID-19;

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 1438 del 15.11.2019 e n. 97 del 19.12.2019 di approvazione del PTFP 2019-2021;

**RICHIAMATE**, altresì:

- le indicazioni riportate nella nota regionale n. U.0410866 del 08/05/2020, avente ad oggetto: "Linee guida integrative per la redazione del Bilancio Economico Preventivo 2020. Il FASE", relativamente alla programmazione della spesa per il personale;
- le indicazioni operative regionali per la redazione del PTFP 2020/2022, trasmesse dalla Regione Lazio alle Aziende e agli Enti del SSR in data 08/10/2020;

**ATTESO** che con mail del 09/03/2021 l'Ufficio relazioni sindacali di questa Azienda ha inviato alle OO.SS. dell'Area della dirigenza e del comparto il PTFP 2020-2022;

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 13142 del 13/04/2021 e l'email del 13/05/2021, con le quali è stato trasmesso alla Regione Lazio il PTFP 2020-2022;

**VISTA** la nota prot. n. 0686293 del 27/08/2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, acquisita agli atti di questa Azienda con prot. n. 31717 del 27/08/2021, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. GR3906-000003 del 23/08/2021, avente ad oggetto "Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 delle Aziende e degli Enti del SSR";

**VISTO**, altresì, il PTFP per il triennio 2020-2022, approvato dalla Regione Lazio con la suddetta determinazione, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A);

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione n. 2176 del 30/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione Bilancio preventivo 2022";

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto della determinazione regionale n. GR3906-000003 del 23/08/2021 di approvazione del PTFP per il triennio 2020-2022, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A).

#### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

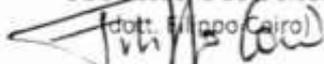
1. di prendere atto della determinazione regionale n. GR3906-000003 del 23/08/2021, trasmessa dalla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria con nota prot. n. 0686293 del 27/08/2021, acquisita agli atti di questa Azienda con prot. n. 31717 del 27/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A);



2. di trasmettere il presente atto alla UOC Bilancio e Contabilità ed agli uffici competenti per gli atti conseguenti;
3. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

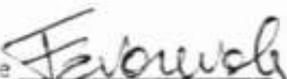
Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore pro tempore  
UOC Gestione del Personale

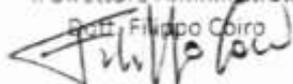
  
(dott. Filippo Coiro)

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE**

Parere

  
Data 26 GEN. 2022

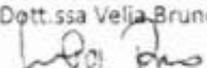
Il Direttore Amministrativo

  
Dott. Filippo Coiro

Parere

favorevole  
Data 26 GEN. 2022

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Velia Bruno  


**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00262 del 22 ottobre 2019;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Filippo Coiro, Direttore pro tempore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

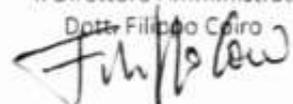
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Filippo Coiro, Direttore pro tempore UOC Gestione del Personale.

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 13 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo

  
Dott. Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario

  
Dott.ssa Velia Bruno

  
Il Direttore Generale  
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data : \_\_\_\_\_ 26 GEN. 2022 \_\_\_\_\_

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Claudia Borzi)**

\_\_\_\_\_

**L'addetto alla Pubblicazione**

\_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Claudia Borzi)**

\_\_\_\_\_

Tivoli, \_\_\_\_\_



