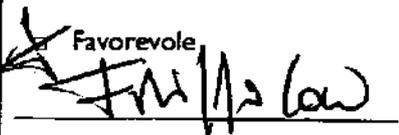
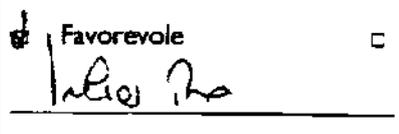
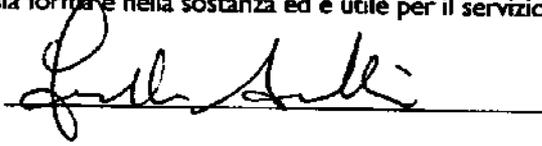


REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 000892 DEL 18 MAG. 2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: attuazione dell'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con deliberazione n. 1126 del 10.09.2019. Conferimento incarichi dirigenziali dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa - non ancora attribuiti, in ottemperanza dell'art. 71 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016/2018 - sottoscritto in data 17/12/2020 - e relativa valorizzazione economica.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO		Dott. Filippo Coiro
<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Non favorevole (vedi motivazioni allegate)	data <u>18 MAG. 2022</u>
		
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO		Dott.ssa Velia Bruno
<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Non favorevole (vedi motivazioni allegate)	data <u>18 MAG. 2022</u>
		
Atto trasmesso al Collegio Sindacale		
<input type="checkbox"/> Senza osservazioni	<input type="checkbox"/> Con osservazioni (vedi allegato)	
Il Presidente _____		data _____
Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.		
Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____		
Registrazione n. _____ del <u>17-05-2022</u>		
Il Dir. ad interim UOC Bilancio e Contabilità (Dott. Fabio Filippi)		
Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico		
Il Responsabile del Procedimento		
La presente deliberazione è costituita da n. 4 pagine Da n. _ allegato composto da un totale di pagine _		

## IL DIRETTORE GENERALE

Doc. Giorgio Giulio Santonocito nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00262 del 22 ottobre 2019;

**Premesso** che con deliberazione n. 933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con deliberazione n. 1126 del 10.09.2019, è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato, che delibera e formalizza l'autonomia imprenditoriale e le funzioni organizzative e di governo dell'Azienda nel rispetto dei principi e criteri emanati dalla Regione Lazio, così come pubblicato sul B.U.R.L. n. 84 del 17/10/2019;

**Richiamati** l'art. 19 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e, s.m.i;

l'art. 9, comma 32, del DL 31/05/2010, n. 78, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122;

**Considerato** che con deliberazione n. 690 del 07/04/2022, è stato adottato il Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'area contrattuale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa;

che con deliberazione n. 691 del 07/04/2022, è stato adottato il Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'area contrattuale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, in ottemperanza del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

**Vista** la deliberazione n. 792 del 26/04/2022 con cui si è proceduto all'approvazione della graduazione delle funzioni dirigenziali di cui agli incarichi di direzione di struttura complessa, di struttura semplice a valenza dipartimentale e di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa, così come previste nell'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con deliberazione n. 1126 del 10.09.2019 ed all'approvazione della mappatura della micro organizzazione e definizione degli incarichi professionali e relativa graduazione;

**Considerato** che con la medesima deliberazione è stato previsto di procedere con successivo atto all'avvio del procedimento di affidamento degli incarichi secondo le modalità di cui all'art. 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020 e del regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 690 del 07/04/2022;

**Considerato** altresì, che con la richiamata deliberazione n. 792 del 26/04/2022, tenuto conto dei criteri di pesatura di cui agli artt. 6 e 7 del regolamento di cui alla richiamata deliberazione n. 691 del 07/04/2022, si è provveduto ad attribuire a ciascun incarico un punteggio base e un punteggio per ogni fattore aggiuntivo, la cui somma rappresenta il peso relativo all'incarico sul quale viene determinato il trattamento economico spettante;

che tale operazione è stata effettuata per ciascun incarico di struttura complessa, di struttura semplice a valenza dipartimentale e di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

che secondo i criteri di cui all'art. 8 della deliberazione n. 691 del 07/04/2022, sono stati individuati gli incarichi professionali di cui alla mappatura della micro organizzazione ed i relativi punteggi di graduazione, distinti in:

Incarico professionale di alta specializzazione - Coordinatore (art. 70, co. 1, lett. c, CCNL 17/12/2020);

Incarico professionale di alta specializzazione – Esperto (art. 70, co. 1, lett. c, CCNL 17/12/2020);

Incarico professionale di consulenza studio e ricerca, ispettivo, verifica e controllo (art. 70, co. 1, lett. c, CCNL 17/12/2020);

**Richiamati** gli artt. 69, 70, 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, in tema di sistema degli incarichi e sviluppo della carriera

professionale a cui è correlata una specifica retribuzione di posizione, composta da una parte fissa ed una variabile;

**Richiamato** altresì, l'art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, con cui viene finanziata, tra l'altro, la retribuzione di posizione di cui all'art. 89 del medesimo CCNL;

**Vista** la deliberazione n. 793 del 27/04/2022 con cui è stato avviato il procedimento di affidamento degli incarichi di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa e di natura professionale, secondo quanto previsto dall'art. 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali ~ triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 17.12.2020 e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 690 del 07/04/2022;

**Dato atto** che al comma 12 del medesimo articolo 71 viene specificato che, nel conferimento degli incarichi deve essere effettuata una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali tenendo conto tra l'altro, delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili, del profilo di appartenenza, delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella area di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate, dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale ai sensi dell'art. 76, comma 4, del CCNL citato e, del criterio della rotazione ove applicabile;

**Considerato** che in data 02/05/2021 sono stati pubblicati sul sito web aziendale i bandi per la presentazione delle domande di partecipazione, fissando la scadenza dei termini al giorno 16/05/2022;

**Preso atto** delle proposte di conferimento degli incarichi pervenute alla Direzione Generale da parte dei Direttori di struttura Complessa ciascuno per la parte di propria competenza;

**Considerato** che il comma 15 dell'art. 71 del CCNL 2016/2018 stabilisce che *"il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo retribuzione di posizione" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 89, comma 1"*;

**Vista** la deliberazione n. 623 del 31/03/2022 con cui è stata determinata, tra l'altro, la consistenza provvisoria per l'anno 2022 dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Professionale Tecnica ed Amministrativa;

**Richiamato** l'art. 10 del Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione n. 691 del 07/04/2022 "Processo di determinazione del valore economico";

**Ritenuto** necessario dover procedere alla valorizzazione economica degli incarichi conferiti, attraverso la definizione del valore economico del punto;

**Richiamato** l'art. 71, comma 14, del CCNL 2016/2018, che prevede: *"Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito...omissis...Tale contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico. Successivamente, la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che è espresso entro il termine massimo di trenta giorni. In assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico di cui al successivo comma 15."*

**Dato atto** che gli incarichi conferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato potranno avere durata massima corrispondente alla permanenza presso la ASL Roma 5;

che gli incarichi di direzione di struttura complessa, già conferiti secondo quanto previsto dalla normativa vigente, sono adeguati economicamente secondo il processo di determinazione del valore economico in esito alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

**Ritenuto** di procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura gestionale e di natura professionale di cui alla deliberazione n. 792 del 26/04/2022 ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

## **DELIBERA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui si intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

**di procedere**, in attuazione dell'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con deliberazione n. 1126 del 10.09.2019, al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura gestionale e di natura professionale di cui alla deliberazione n. 792 del 26/04/2022 non ancora attribuiti, come riportato nell'elenco allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**UOC PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE** – incarico professionale Coordinatore, denominato “Compliance, Performance, Accountability” - Dott.ssa Maria Teresa Volponi;

**UOC GESTIONE DEL PERSONALE** – incarico struttura semplice denominato “UOS Trattamento economico e previdenza” - Dott.ssa Alessia Forte;

**UOC BILANCIO E CONTABILITA'** - incarico professionale Coordinatore, denominato “Gestione dei processi organizzativo contabili” - Dott.ssa Fabiola Crecco;

**UOC INNOVAZIONE TECNOLOGICA** - incarico struttura semplice denominato “UOS Flussi informativi e CUP” – Dott. Luca Centurelli;

**UOC TECNICA** - incarico struttura semplice denominato “UOS Patrimonio” - Dott.ssa Enza De Filippis; incarico professionale di consulenza studio e ricerca, ispettivo, verifica e controllo, denominato “Gestione appalti di manutenzione edile e tecnica” - Ing. Matteo Narcisi;

**UOC DISTRETTO SANITARIO COLLEFERRO G6** - incarico professionale di consulenza studio e ricerca, ispettivo, verifica e controllo, denominato “Attività Distretto di Colleferro” - Dott. Massimo Proietti;

**STAFF DIREZIONE STRATEGICA** - incarico professionale Coordinatore denominato “Responsabile SPP” – Ing. Ferdinando Ferone; incarico professionale Coordinatore denominato “Coordinamento attività ufficio legale” - Dott. Enzo Fasani;

**di dare mandato** alla UOC Gestione del Personale – UOS Trattamento Economico e Previdenza - di formalizzare gli incarichi attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di incarico, di cui all'art. 71, comma 14, del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, da parte dei Dirigenti sopra citati;

**di stabilire** che gli incarichi avranno durata di anni cinque (5), fatti salvi quelli conferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per il quale la durata sarà corrispondente alla permanenza presso la ASL Roma 5;

**di fissare** la decorrenza degli incarichi dirigenziali a far data dall'adozione del presente atto, fatti salvi quelli conferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che non ha ancora superato il periodo di prova, per il quale la decorrenza sarà stabilita dalla data di superamento dello stesso e, quelli conferiti al personale assunto a tempo determinato per cui la decorrenza sarà stabilita dalla data di superamento di sei (6) mesi di servizio, ai sensi del comma 2, dell'art. 70 del CCNL 2016/2018;

**di dare atto** che ai dirigenti che dovessero rinunciare alla sottoscrizione del contratto di incarico non potrà essere erogato il relativo trattamento economico previsto dal comma 15 dell'art. 71 del CCNL 2016/2018;

**di determinare** il valore economico di un punto della graduazione delle funzioni della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, fissandolo in € 676,10;

**di demandare** ad eventuali successivi provvedimenti le determinazioni in favore di quanti dovessero maturare i requisiti e le condizioni per l'accesso alle tipologie di incarico declinate dalla contrattazione collettiva, nel rispetto delle procedure ivi previste;

**di dare atto** che il costo discendente dal presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico del bilancio aziendale, in quanto interamente ricompreso nell'art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, con cui viene finanziata, tra l'altro, la retribuzione di posizione di cui all'art. 89;

**di disporre** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Filippo Coiro  


Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Velia Bruno  


Il Direttore Generale  
Dott. Giorgio Giulio Santonocito  


**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

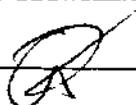
Legale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data : 18 MAG. 2022

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Claudia Borzi)**

---

**L'addetto alla Pubblicazione**

---



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Claudia Borzi)**

---

Tivoli, 

---