

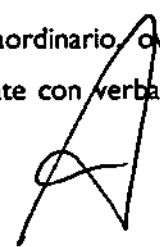
AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI TITOLARI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

PREMESSO

- che l'art. 7 del Decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- che l'art. 57 del D. lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.);
- che il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha emanato linee guida, con le Direttive 4 marzo 2011 e direttiva n. 2/2019, sulle modalità di funzionamento e misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei CUG;

CONSIDERATO

- che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'ASL nonché da altrettanti componenti supplenti;
- che è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti;
- che i componenti di parte pubblica, al fine di assicurare che la scelta ricada a soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, sono designati all'esito di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'ASL Roma 5;
- che i componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta e che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- che per l'incarico e la partecipazione alle relative riunioni non è previsto alcun compenso e che le ore prestate dai componenti interni del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio. Qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro, ovvero considerate come straordinario, ove avvengano al di fuori dello stesso; a tali fini, saranno considerate solo le presenze attestate con verbale debitamente sottoscritto dai singoli componenti partecipanti;



**TUTTO CIÒ PREMESSO, SI INVITANO**

tutti i dipendenti, di profilo dirigenziale e non dirigenziale, interessati alla nomina a far pervenire all'indirizzo E-mail: protocollo.generale@aslroma5.it entro le ore 12,00 del giorno**2.0. GEN. 2023**..... la propria dichiarazione di disponibilità, utilizzando il modello allegato al presente avviso, compilato in ogni sua parte, e il proprio curriculum vitae.

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL Roma 5 alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale. Sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte pubblica (sia titolare che supplente) i dipendenti che ricoprano incarichi sindacali. All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una situazione di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché:

- di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- di adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Le domande pervenute saranno valutate da una apposita commissione, nominata dal Direttore Generale, sulla base dei curricula presentati e delle ulteriori motivazioni specificate nella dichiarazione di disponibilità. A tal fine, sarà predisposto un elenco di idonei, distinto per generi, da cui saranno selezionati in ordine di punteggio un numero di componenti di numero pari a quelli designati dalle organizzazioni sindacali, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. L'elenco è utilizzabile per 5 anni dalla approvazione, per eventuali sostituzioni/integrazioni di componenti non più disponibili ovvero in fase di rinnovo del Comitato stesso. In caso di mancata risposta al presente interpello (ovvero di presentazione di dichiarazioni di disponibilità in numero insufficiente) il Direttore Generale procederà ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

Si precisa, infine, che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai dipendenti che presenteranno dichiarazione di disponibilità saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura interna di selezione.

Tivoli, 13 GEN. 2023

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giusto Santonocito