

REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 001276 DEL _____29 GIU, 2023

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale

OGGETTO: Regolamento di funzionamento Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5"

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Filippo Coiro

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)

data _____

29 GIU, 2023

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO ff

Dott. Franco Cortellessa

 Favorevole Non favorevole (vedi motivazioni allegate)

data _____

29 GIU, 2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)

Il Presidente _____

data _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Registrazione n. _____

del _____

28-06-2023

Il Dir. ad interim UOC Bilancio e Contabilità (Dr. Fabio Filippi)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Maria Teresa VolponiLa presente deliberazione è costituita da n. 1 pagine
Da n. 1 allegati composti da un totale di n. 2 pagine

PREMESSO

che il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede, all'art. 14, che "ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance";

che con deliberazione n. 2287 del 29.12.2022 "Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5" sono stati nominati i tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5;

che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è il soggetto aziendale preposto principalmente a sovrintendere, promuovere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di misurazione e valutazione delle performance, svolgendo in modo indipendente e obiettivo le funzioni indicate nelle norme di riferimento.

TENUTO CONTO

del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5, aggiornato nell'anno 2023 (SMV) con deliberazione n. 207 del 31.1.2023;

ATTESO

che i componenti dell'OIV hanno ritenuto necessario adeguare il regolamento di funzionamento del presente Organismo, allegato nella versione definitiva al verbale del 23/05/2023;

RITENUTO

necessario prendere atto del "Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5", proposto unanimemente dai Componenti dell'Organismo al termine della seduta svoltasi il 23/05/2023, che si allega al presente atto sotto la lettera "a" quale parte integrante e sostanziale;

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

DELIBERA

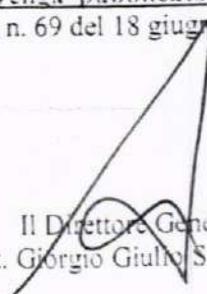
per i motivi di cui in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1. di prendere atto del "Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5" proposto unanimemente dai Componenti dell'Organismo al termine della seduta svoltasi il 23/05/2023 che si allega al presente atto sotto la lettera "a" quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del Regolamento in parola sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" a cura del responsabile del procedimento;
3. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



Il Direttore Sanitario Aziendale ff
Dott. Franco Corbelli



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

29 GIU. 2023

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali ff
(Avv. Enzo Fasani)**

L'addetto alla Pubblicazione



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore UOC Affari Generali e Legali ff
(Avv. Enzo Fasani)**

Tivoli, _____

REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
Asl Roma 5

ARTICOLO 1 - OGGETTO

Il presente Regolamento disciplina le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Asl Roma 5 di seguito indicato con la sigla O.I.V., istituito ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e le modifiche di cui d.lgs. 74/2017, nel rispetto del DPR 105/2016 e del DM 8 agosto 2020.

ARTICOLO 2 - FUNZIONI E COMPITI

L'Organismo indipendente di valutazione della performance, in accordo con le richiamate disposizioni:

- a) esprime parere vincolante sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance impiantato dall'Azienda;
ne monitora l'applicazione per quanto attiene la valutazione dei risultati, la trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici aziendali;
- a) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, e se necessario alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- b) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi (performance) da parte dei dirigenti di vertice al fine dell'attribuzione ad essi del salario di risultato come l'applicazione del Sistema premiante al personale dell'Area contrattuale non dirigenziale (comparto);
- e) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- f) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ARTICOLO 3 - STRUTTURA TECNICA PERMANENTE

1. L'OIV esercita in piena autonomia i compiti di cui all'articolo 2 del presente regolamento ed è supportato dalla Struttura Tecnica per la misurazione della performance, di cui ai commi 9-10 dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

ARTICOLO 4 - SEDE, COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO

1. L'OIV si compone di tre membri e di un Segretario con funzioni di Segreteria e supporto tecnico-amministrativo dell'Organismo.
2. La riunione, sulla base dell'ordine del giorno definito nella seduta precedente, è definita d'intesa tra i 3 membri e il Segretario.

Flu

3. Il Presidente dell'OIV provvede alla stesura dell'OdG delle sedute e ne dirige i lavori. In caso di assenza o di impedimento del Presidente le sue funzioni sono assunte dal componente più anziano/a di età.
4. Le deliberazioni sono adottate collegialmente e le sedute sono valide se sono presenti 2 membri e il Segretario.
5. Sono valide anche le sedute a distanza o in forma mista.
6. La liquidazione delle competenze dei singoli componenti avviene con cadenza periodica.

ARTICOLO 5 – PUBBLICITÀ E VERBALIZZAZIONE

1. Le adunanze dell'OIV non sono pubbliche. Dei relativi lavori è redatto verbale a cura del Segretario che ne garantisce la custodia. Il verbale è approvato nella seduta successiva.
2. Il personale che partecipa ai lavori dell'OIV è tenuto all'assoluta riservatezza sulle informazioni di cui viene a conoscenza per ragioni di ufficio.
3. In materia di accesso, si applicano le disposizioni relative all'accesso ai documenti amministrativi di cui alla legge 241/90 e ss.mm.ii.

ARTICOLO 6 – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

1. Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti di organizzazione e quelli vigenti nelle specifiche materie.
2. Con l'approvazione del presente regolamento viene abrogata ogni altra regolamentazione o disposizione vigente in materia.
3. Al presente regolamento potranno essere apportate le modifiche che dovessero rendersi necessarie in dipendenza di ulteriori chiarimenti afferenti le modalità di applicazione del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.