

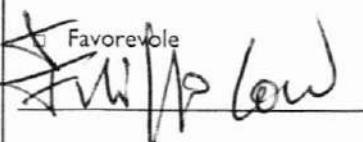
REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N° 001575 DEL 23 AGO. 2023

STRUTTURA PROPONENTE: UOC GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Indizione Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (R.S.P.P.) della ASL Roma 5.

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Filippo Coiro

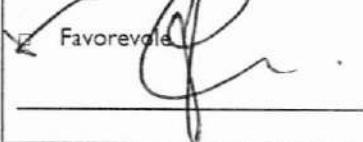
Favorevole


 Non favorevole (vedi motivazioni allegate)23 AGO. 2023

data _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.

Dott. Franco Cortellessa

Favorevole


 Non favorevole (vedi motivazioni allegate)23 AGO. 2023

data _____

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

 Senza osservazioni Con osservazioni (vedi allegato)

Il Presidente _____

data _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: /Registrazione n. /del 23-08-2023Il Dir. Ad interim UOC Bilancio e Contabilità (Dott. Fabio Filippi) /

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento proponente, con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Bianca Maria Aloisi) /

Il Responsabile F.O. Reclutamento e Stato giuridico
(Donatella Meucci) /

Il Direttore UOC Gestione del Personale
(Dott. Vincenzo Romeo) /

La presente deliberazione è costituita da n. 2 pagine
Da n1 allegato composti da un totale di n. 4 pagine _____

Il Direttore della U.O.C. Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n. 1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022;

PREMESSO che con deliberazione n. 1455 del 30.08.2022, si è preso atto della formale designazione dell'Ing. Ferdinando Ferone, dipendente a tempo determinato dell'Azienda con il profilo di Ingegnere civile, quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., a decorrere dal 30.08.2022, per tutta la durata del contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 1495 del 01.08.2023 è stato conferito all'Ing. Ferdinando Ferone l'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato "Gestione Appalti di Manutenzione Edile e Tecnica" nell'ambito del Dipartimento Tecnico – U.O.C. Tecnica, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett. c) del CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali – Triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17.12.2020;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1574 del 22.08.2023 di modifica della deliberazione n. 1495/2023 di cui al precedente punto, con la quale è stato disposto che la decorrenza del suddetto incarico professionale verrà definita al momento della sottoscrizione del relativo contratto di conferimento, per consentire all'Ing. Ferone di assolvere ad inderogabili adempimenti prescritti dal D.Lgs n. 81/2008, nelle more della nomina del nuovo incaricato;

VISTO che l'art 70, comma 4, del citato CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, prevede che "Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro";

VISTO il D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione dell'Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) della ASL Roma 5, il cui schema è allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. di approvare lo schema di Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) della ASL Roma 5, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante;
2. di pubblicare il suddetto avviso sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Avvisi riservati al personale interno;
3. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

Parere Favorevole

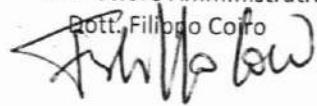
Data 23 AGO. 2023

Parere Favorevole

Data 23 AGO. 2023

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Corro



Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
Dott. Franco Cortellessa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00096 del 11.07.2022;

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

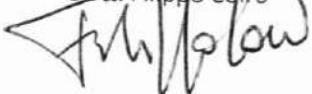
DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Vincenzo Romeo, Direttore UOC Gestione del Personale

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Filippo Corro



Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.

Dott. Franco Cortellessa



Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell' Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data : 23 AGO. 2023

**Il Direttore f.f. U.O.C. Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

L'addetto alla Pubblicazione

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore f.f. U.O.C. Affari Generali e Legali
Avv. Enzo Fasani**

Tivoli, _____

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) DELL'AZIENDA ROMA 5**

Si rende noto che questa Azienda deve provvedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) aziendale, a cui saranno affidati i compiti previsti dall'art. 33 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei requisiti previsti per lo svolgimento delle funzioni di RSPP (macrosettore ATECO 7 Sanità, Servizi Sociali) dall'art. 32 del Decreto Legislativo 81/2008, che vengono riportati di seguito:

Art. 32 - comma 2 - *"Per lo svolgimento delle funzioni di RSPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative. Per lo svolgimento della funzione di responsabile del servizio prevenzione e protezione, oltre ai requisiti di cui al precedente periodo, è necessario possedere un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato di cui all'articolo 28, comma 1, di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali. I corsi di cui ai periodi precedenti devono rispettare in ogni caso quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2006, e successive modificazioni."*

Art. 32 - comma 3 - *"Possono altresì svolgere le funzioni di responsabile o addetto coloro che, pur non essendo in possesso del titolo di studio di cui al comma 2, dimostrino di aver svolto una delle funzioni richiamate, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003 previo svolgimento dei corsi secondo quanto previsto dall'accordo di cui al comma 2."*

Art. 32 - comma 5 - *"Coloro che sono in possesso di laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23, e della laurea magistrale LM26 di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007, pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 155 del 6 luglio 2007, o nelle classi 8, 9, 10, 4, di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 4 agosto 2000, pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 19 ottobre 2000, ovvero nella classe 4 di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 2 aprile 2001, pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 5 giugno 2001, ovvero di altre lauree e lauree magistrali riconosciute corrispondenti ai sensi della normativa vigente con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, su parere conforme del Consiglio universitario nazionale ai sensi della normativa vigente, sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione di cui al comma 2, primo periodo. Ulteriori titoli di studio possono essere individuati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano."*

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro per l'espletamento dell'incarico, vista la valenza strategica di quest'ultimo nonché della rilevanza, è prevista nella sede di Tivoli (RM) - Via Acquaregna n. 1/15, in staff alla Direzione Strategica.

SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI

Il soggetto incaricato dovrà assolvere in modo ottimale a tutti gli adempimenti prescritti dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. e saranno comunque a suo carico tutti gli adempimenti e responsabilità ivi previsti.

L'incarico è esclusivo e fiduciario. In relazione alla categoria di appartenenza del candidato selezionato, con separato atto verrà definita la valorizzazione economica come da CCNL vigente.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare al presente avviso interno i candidati, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando (allegato A), dovranno far pervenire, a pena di esclusione, domanda diretta al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale RM 5.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere trasmesse per via telematica all'indirizzo PEC aziendale protocollo@pec.aslromag.it entro il 10° (decimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla home page del sito internet istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale RM 5.

Il presente bando, compreso gli allegati, sarà disponibile sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Avvisi riservati al Personale Interno.

Ai sensi della normativa vigente di cui al Regolamento Europeo in materia di privacy n. 679/2016, del D. Lgs. n. 196/2003 e dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro. In conformità a quanto previsto dall'art.7, comma I, del D. Lgs. N. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n.125/91 come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D. Lgs n.198 dell'11.04.2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati "dell'uno e dell'altro sesso".

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la valutazione dei curricula dei candidati verrà costituita una apposita commissione.

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata, tenendo conto, oltre che dei requisiti previsti nell'art. 32 sopra citato, anche di altri criteri preferenziali, quali:

- titoli di studio;
- possesso di specifiche abilitazioni nel campo della sicurezza del lavoro;
- precedenti esperienze professionali nel campo dell'igiene e sicurezza sul lavoro nelle strutture sanitarie;
- risultanze del colloquio individuale, atto a verifica le effettive conoscenze teorico-pratiche, nonché le caratteristiche psicoattitudinali.

La commissione procederà come di seguito indicato:

- esame dei curricula dei candidati ammessi;
- convocazione dei candidati e colloquio informativo\conoscitivo volto alla valutazione dell'idoneità del candidato all'espletamento delle mansioni cui verrà assegnato in relazione a competenze specifiche, compiti e funzioni del RSPP;
- formulazione di proposta in ordine al conferimento dell'incarico al Direttore Generale.

AMMISSIONE\ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione ed essere dichiarati nelle stesse domande, a pena di esclusione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dall'interessato mediante l'utilizzo dei modelli allegati al presente avviso ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. con allegata copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità.

L'Amministrazione provvederà, con apposito atto, all'ammissione ovvero all'ammissione con riserva ovvero all'esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva sarà pubblicato sul sito internet aziendale. Si precisa che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che presenteranno domanda di partecipazione all'avviso in parola.

La comunicazione di esclusione con le relative cause, sarà trasmessa direttamente all'interessato tramite posta interna/email istituzionale, entro 5 giorni dall'assunzione del provvedimento.

CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

La Commissione, terminate le operazioni di valutazione, formulerà al Direttore Generale una proposta di affidamento incarico di RSPP al candidato ritenuto maggiormente idoneo al ruolo.

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

L'Azienda Sanitaria Locale RM 5 si riserva la facoltà di protrarre il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, di annullare o revocare il presente avviso, ove ricorrono motivi di pubblico interesse.

Gli interessati possono scaricare il presente bando, unitamente allo schema di domanda, dal sito internet aziendale.

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Giulio Santonocito



(Schema di domanda da redigere in carta semplice - ALLEGATO A)

Al Direttore Generale
Azienda Sanitaria Locale Roma 5

IL/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ (prov. _____) il _____
Codice fiscale: _____
indirizzo di residenza: Via _____ n. _____
città _____ Prov. _____ cap. _____
indirizzo e-mail _____ cellulare _____
indirizzo PEC _____

chiede

di essere ammesso/a partecipare all'avviso interno, per titoli e colloquio, per l'individuazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiera e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

- a) di essere dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 dal _____;
- b) di essere inquadrato nel profilo di _____ dal _____;
- c) di essere in servizio presso _____ sede di _____;
- d) di essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 per gli addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione;
- g) di essere consapevole che le comunicazioni relative al presente avviso saranno inviate all'indirizzo email aziendale.

Allega:

- curriculum formativo e professionale datato e firmato, formalmente documentato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.;
- copia fotostatica fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- elenco titoli e documenti prodotti.

Data _____

Firma _____