



Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione relaziona al Commissario Straordinario quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.933 del 19/07/2019, parzialmente modificata con Deliberazione n.1126 del 10/09/2019, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n.84 del 17/10/2019 e della deliberazione n.993 del 07/06/2022 con la quale sono state proposte modifiche all'Atto Aziendale approvate con determina regionale G07864 del 16/06/2022 e pubblicate sul B.U.R.L. n.56, suppl.1, del 05/07/2022;

#### **PRESO ATTO**

che l'art. 1, del D.P.R. 81/2022 "Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" dispone che le amministrazioni siano tenute alla redazione del PIAO assorbendo anche il Piano della Performance;

che con Delibera n. 208 del 31/01/2023 l'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

#### **RICHIAMATI**

il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

la Legge Regione Lazio n. 1 del 16 marzo 2011 "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche" di recepimento dei contenuti del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

la Legge n. 114 del 11 agosto 2014 di conversione del D.L. n. 90/2014 con la quale le competenze dell'ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui all'art. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica";

#### **CONSIDERATO**

che il D.Lgs. 150/2009 all'Articolo 10, "Piano della performance e Relazione sulla performance", primo comma, lettera b), modificato dal D.Lgs. 74 del 22 giugno 2017, e s.m.i., prevede che le Pubbliche Amministrazioni, entro il 30 giugno, adottino un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali.

#### **TENUTO CONTO**

del parere preliminare dell'Organismo Indipendente di Valutazione espresso in data 26/06/2024

#### **RITENUTO**

di adottare la Relazione sulla Performance – anno 2023, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sotto la lettera "a";

#### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- di adottare la Relazione sulla Performance - anno 2023, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (allegato "a");
- di trasmettere la presente deliberazione all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della predisposizione del documento di validazione;
- di disporre la pubblicazione della Relazione in parola sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" a cura del responsabile del procedimento;
- di disporre che il presente atto **venga pubblicato** nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e  
Controllo di Gestione  
Dr. Fabio Filippi

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00049 del 20/03/2024

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Fabio Filippi, Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo

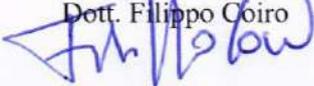
**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

### DELIBERA

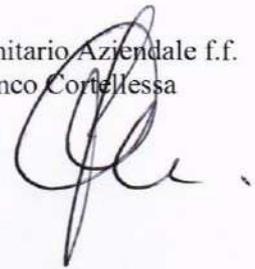
Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Fabio Filippi, Direttore della UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione.

di disporre che il presente atto **venga pubblicato** nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009;

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Filippo Coiro



Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.  
Dott. Franco Cortellessa



Il Commissario Straordinario  
Dott. ssa Silvia Cavalli



**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 in data :

**28 GIU. 2024**

**Il Direttore ff UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Enzo Fasani)**

**L'addetto alla Pubblicazione**



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

**Il Direttore ff UOC Affari Generali e Legali  
(Avv. Enzo Fasani)**

Tivoli, \_\_\_\_\_

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL  
ROMA 5



REGIONE  
LAZIO

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

*Flu*

*FR*

## Indice

1. Presentazione .....	2
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni .....	3
2.1 Il contesto di riferimento, popolazione e territorio .....	3
2.2 Il modello organizzativo .....	8
2.3 Risorse, efficienza e bilancio economico aziendale .....	12
2.4 Dati di attività .....	15
3. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità .....	20
3.1 Organismi e funzioni .....	21
3.2 Sottosistemi e documenti che compongono il sistema di gestione della prestazione e dei risultati.....	21
3.3 Sistemi correlati al sistema di gestione della prestazione e dei risultati.....	22
3.4 Ciclo di gestione delle performance .....	22
4. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti .....	25
4.1 Principali risultati raggiunti.....	27
4.2 Performance organizzativa conseguita dai CdR titolari di budget .....	28
5. Performance Individuale.....	31



## 1. Presentazione

Con il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, con rimando al D. Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150, il Legislatore ha dato attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni.

La Relazione sulla performance costituisce uno strumento di analisi e riflessione sulla gestione aziendale ex – post e un momento di riflessione sull'operato aziendale in una logica di miglioramento ed innovazione ex – ante.

La Relazione sulla Performance è lo strumento di chiusura del ciclo di gestione della *Performance* (processo che raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, di monitoraggio, di misurazione e di valutazione).

La presente Relazione ha lo scopo di rappresentare lo scenario ed i risultati conseguiti dall'Azienda nell'esercizio di riferimento, in considerazione delle finalità programmate nel **Piano della Performance 2023-2025**, allegato del PIAO 2023-2025 nella sezione Performance, adottato con deliberazione n. 208 del 31.01.2023.

La sintesi delle informazioni riportate nella presente Relazione rappresenta il logico punto di riferimento per l'aggiornamento dei documenti di programmazione pluriennale dell'Azienda, quindi anche per l'elaborazione dei contenuti di budgeting operativo riferiti all'esercizio 2024.

40



## 2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

Le informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni e precisamente: chi siamo, cosa facciamo, come operiamo; identità; l'amministrazione in cifre; mandato istituzionale e missione; le risorse finanziarie; l'organizzazione ecc. sono già state riportate nella parte introduttiva del PIAO 2023-2025 adottato con deliberazione n. 208 del 31.01.2023 e pubblicato sul sito web nella sezione Amministrazione Trasparente/Performance; numerose altre informazioni sono presenti sul sito web. Infatti, attraverso il sito internet istituzionale l'ASL Roma 5, a norma dell'art. 11 del DLgs 150/2009, garantisce la massima trasparenza nei confronti della propria utenza attraverso l'accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

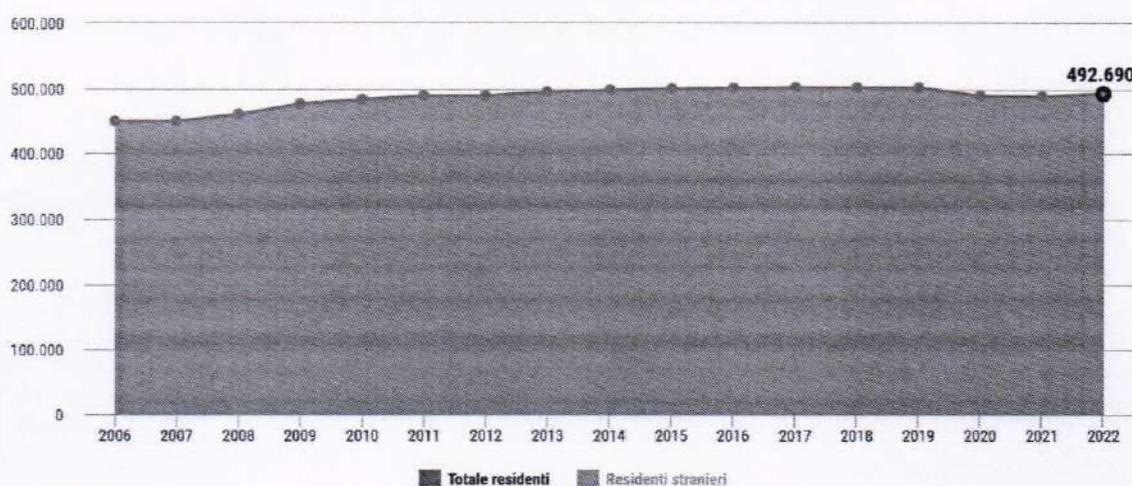
Il Portale rappresenta specularmente tutti i servizi presenti nella Asl Roma 5, eroga informazioni contribuendo, grazie alla rete costruita nel tempo, ad avvicinarsi e ad interagire con il cittadino-utente distribuito sul vasto territorio della Asl Roma 5.

I requisiti di fruibilità ed accessibilità, totalmente presenti, sono in continua via di perfezionamento, così come l'interazione con il cittadino-utente.

### 2.1 Il contesto di riferimento, popolazione e territorio

Il territorio dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 si estende per 1.818,4 Km<sup>2</sup> e comprende 70 comuni (figura 4) con una popolazione, al 31.12.2022, pari a 492.690 abitanti (figura 3) (fonte: ISTAT).

Figura 1. Popolazione residente ASL Roma 5 – 2022



Fonte: ISTAT

Figura 2. Comuni della ASL Roma 5



Figura 3. Distribuzione Popolazione per classi di età ASL Roma 5

Popolazione ASL Roma 5 per classi di età (2022)			
Classi età	Femmine	Maschi	Totale
0-4	9.098	9.631	18.729
05-09	11.229	12.162	23.391
10-14	12.611	13.261	25.872
15-19	11.857	12.914	24.771
20-24	11.409	12.521	23.930
25-29	12.040	12.883	24.923
30-34	13.866	14.280	28.146
35-39	15.243	15.765	31.008
40-44	17.572	17.683	35.255
45-49	20.429	20.355	40.784
50-54	21.172	20.669	41.841
55-59	20.128	19.653	39.781
60-64	16.893	16.347	33.240
65-69	14.378	13.632	28.010
70-74	13.082	11.984	25.066
75-79	10.121	8.434	18.555
80-84	8.825	6.635	15.460

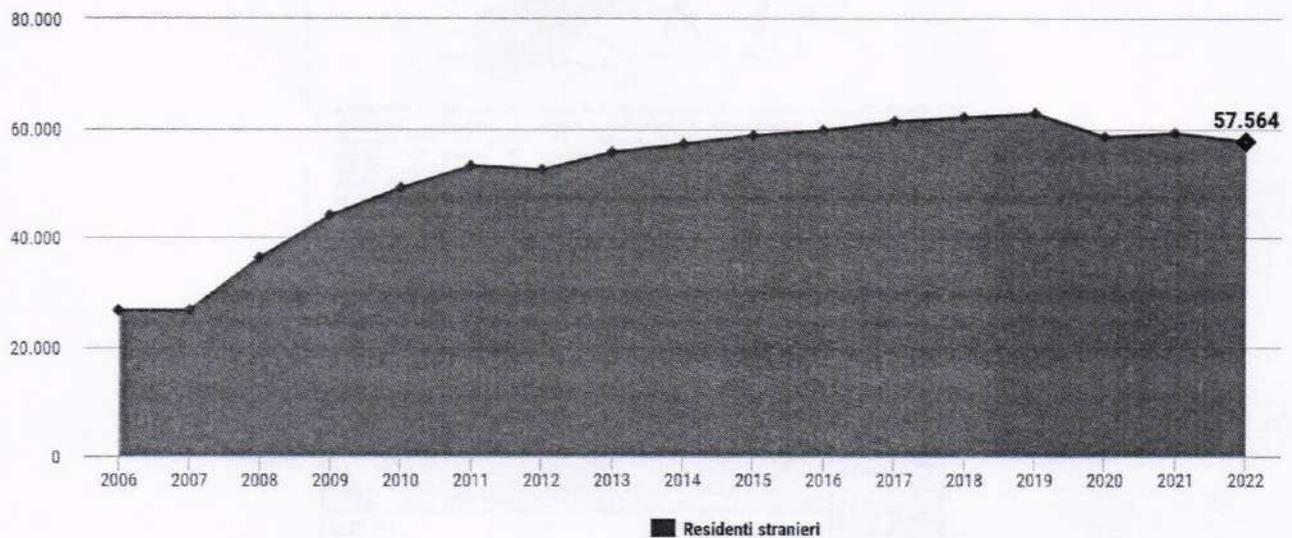
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Popolazione ASL Roma 5 per classi di età (2022)			
Classi età	Femmine	Maschi	Totale
85+	9.163	4.765	13.928
<b>Totale</b>	<b>249.116</b>	<b>243.574</b>	<b>492.690</b>

Fonte [www.opensalutelazio.it](http://www.opensalutelazio.it)

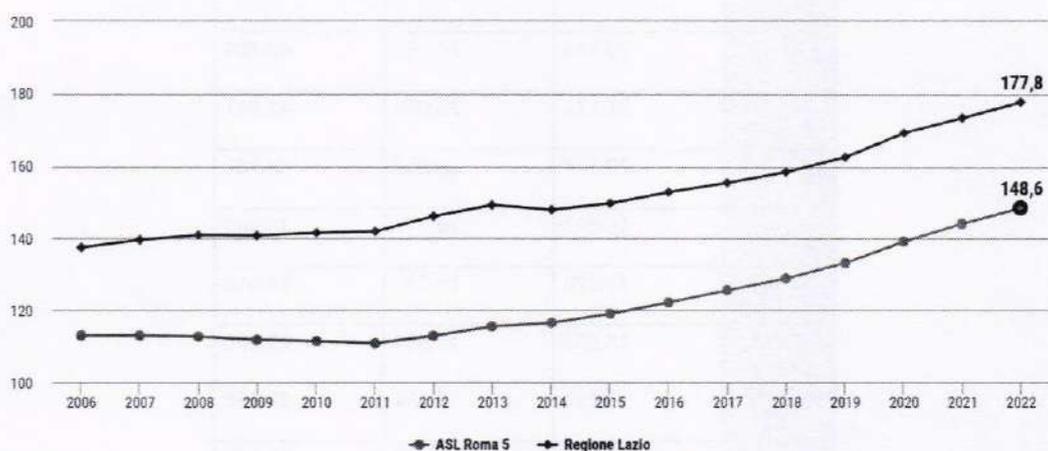
Figura 4. Popolazione straniera residente ASL Roma 5 - 2022



Fonte: ISTAT

L'indice di vecchiaia rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. È il rapporto percentuale tra il numero delle persone con più di 65 anni e il numero dei bambini fino ai 14 anni.

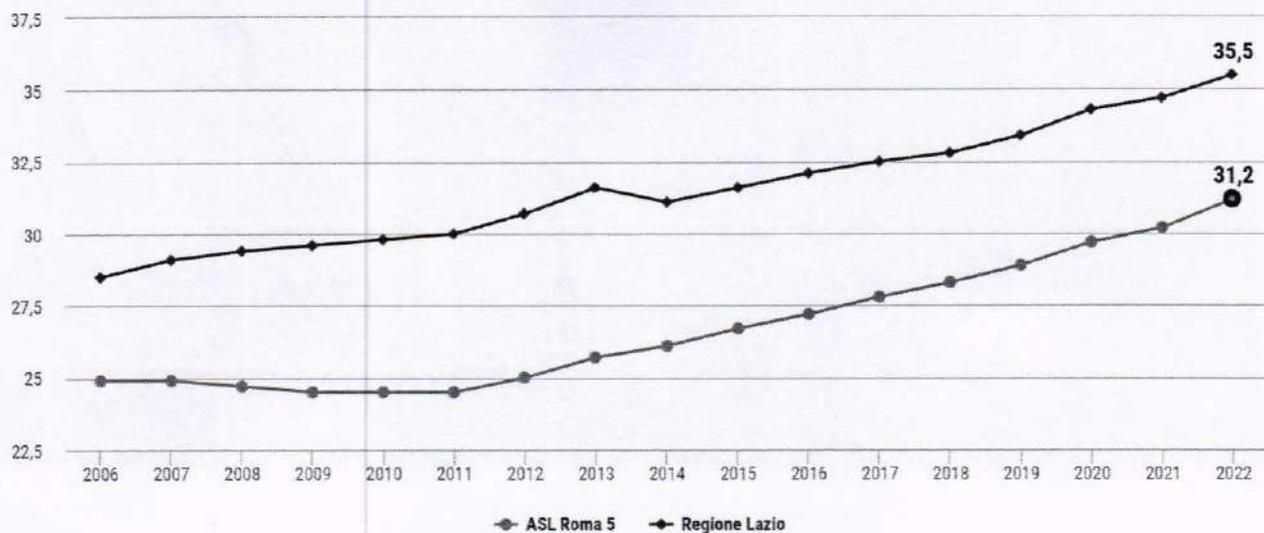
Figura 5. Indice di vecchiaia ASL Roma 5 - 2022



Fonte ISTAT

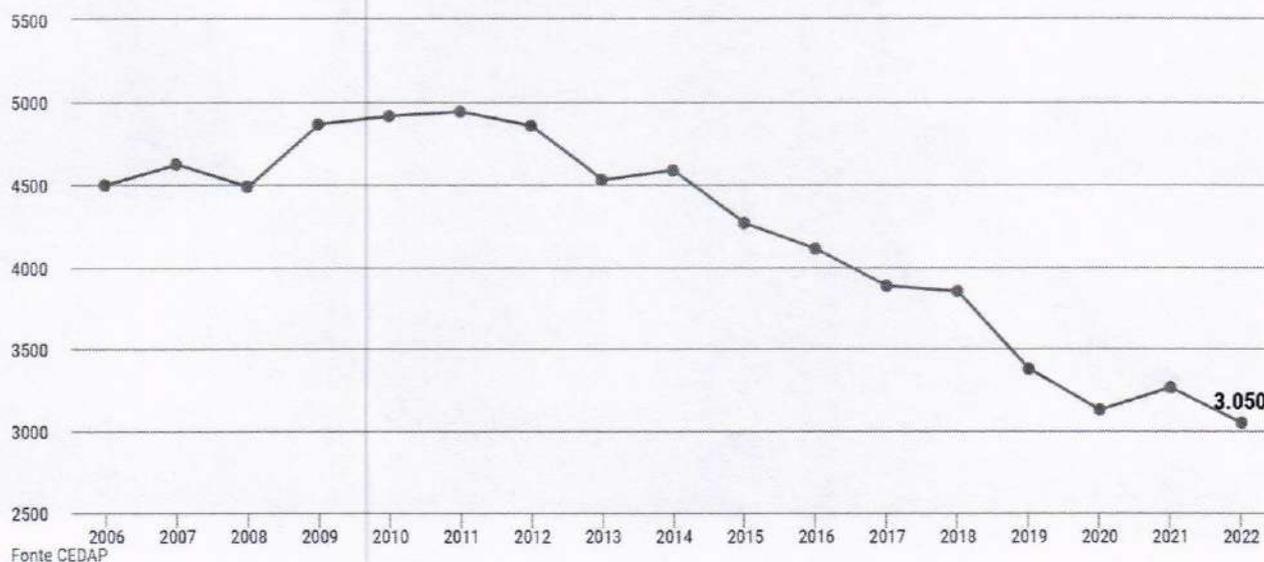
L'indice di dipendenza anziani esprime il carico della popolazione anziana sulla popolazione in età lavorativa. È il rapporto tra il numero delle persone con più di 65 anni e la popolazione attiva (15-64 anni).

Figura 6. Indice di dipendenza anziani ASL Roma 5 – 2022



Fonte ISTAT

Figura 7. Nuovi nati ASL Roma 5 – 2022

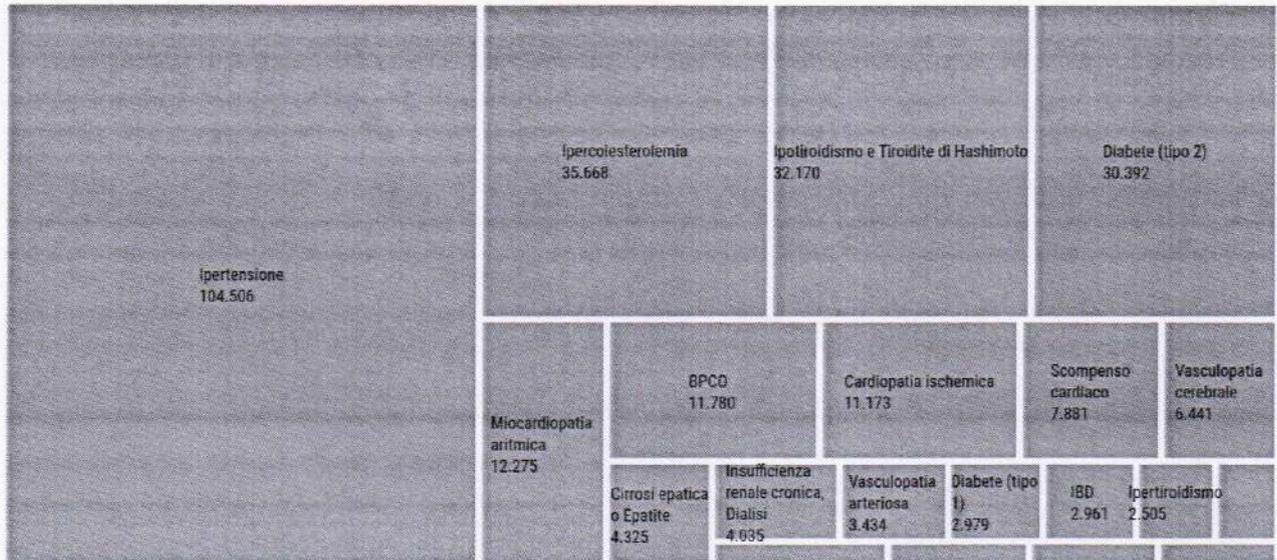


Fonte CEDAP

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

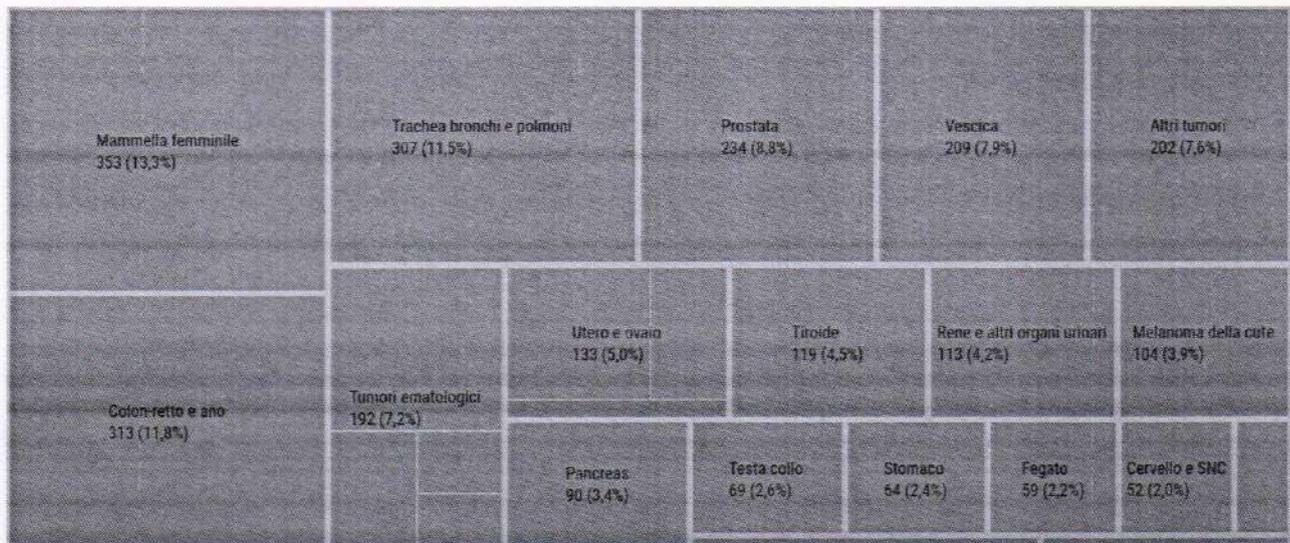
Figura 8. Frequenza di malattia prevalenza ASL Roma 5 – 2022



Fonte Sistemi Informativi Sanitari Lazio

Figura 9. Tumori maligni incidenza ASL Roma 5 – 2022

Tutti i tumori: 2.662 (100%)

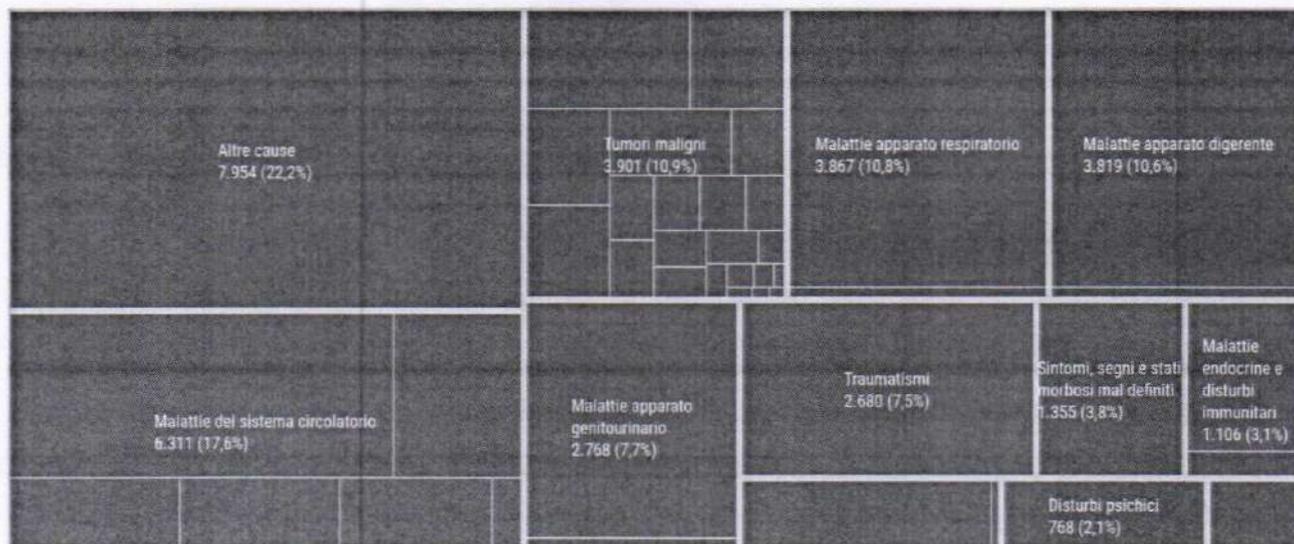


Fonte Sistemi Informativi Sanitari Lazio

Handwritten signature or mark.

Figura 10. Cause di ricovero ASL Roma 5 – 2022

Tutte le cause di ricovero: 35.886 (100%)



Fonte Sistemi Informativi Sanitari Lazio

## 2.2 Il modello organizzativo

La ASL Roma 5, per l'espletamento della mission istituzionale, adotta il modello dipartimentale quale aggregazione di Strutture Complesse e Semplici, omogenee, analoghe affini o complementari che perseguono comuni finalità. I Dipartimenti hanno autonomia tecnico-professionale e gestionale, nei limiti degli obiettivi assegnati e delle risorse attribuite. L'organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività dell'Azienda.

Le funzioni tecnico – amministrative sono assicurate dalle seguenti strutture:

- **DIPARTIMENTO TECNICO**
  - UOC TECNICA
  - UOS PATRIMONIO
  - UOC IT
  - UOC INGEGNERIA CLINICA
  - UOC APPALTI E CONTRATTI
- **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**
  - UOC GESTIONE AMMINISTRATIVA POLI E DISTRETTI
  - UOC GESTIONE DEL PERSONALE
  - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZA

- UOC PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
- UOS SVILUPPO ORGANIZZATIVO E ATTIVITÀ PROGETTUALI
- UOC BILANCIO E CONTABILITÀ

Lo svolgimento delle funzioni direzionali è supportato dalla Tecnostruttura di Staff, di seguito se ne riporta l'elenco:

- AREA STAFF DIREZIONE STRATEGICA
  - UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
  - UOC GOVERNO RETE DEGLI EROGATORI
  - UOC GESTIONE FLUSSI INFORMATIVI SANITARI E ANALISI DEI PROCESSI ASSISTENZIALI
  - UOS BED MANAGEMENT
  - UOS FARMACOECONOMIA
  - UOS FORMAZIONE DEL PERSONALE ED UNIVERSITARIA

L'attività della ASL è finalizzata a garantire il soddisfacimento dei bisogni sanitari in materia di:

- prevenzione;
- assistenza territoriale;
- assistenza ospedaliera;

secondo un modello di rete aziendale che si raccorda con quello regionale, al fine di perseguire l'obiettivo della continuità dell'assistenza e quello dell'integrazione tra ospedale e territorio.

L'attività dell'Azienda si realizza attraverso:

- Il Dipartimento di Prevenzione;
- Il Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche;
- Il Dipartimento Attività Territoriali;
- L'assistenza ospedaliera che viene erogata attraverso i Presidi Ospedalieri, l'Azienda organizza la propria attività secondo il modello gestionale del Polo Ospedaliero e precisamente:
  - Polo Tivoli - Monterotondo - Subiaco;

o Polo Colferro – Palestrina.

L'Azienda gestisce direttamente n. 535 posti letto ordinari, 59 in D. HOSPITAL e 59 in D. SURGERY.

OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>A. ANGELUCCI DI SUBIACO</b>		
MEDICINA GENERALE	20	-
MEDICINA D'URGENZA	4	-
CHIRURGIA GENERALE	10	-
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	2	-
DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO	-	14
TERAPIA INTENSIVA	4	-
LUNGODEGENZA	10	-
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>14</b>
OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>S. GONFALONE DI MONTEROTONDO</b>		
MEDICINA GENERALE	20	-
PSICHIATRIA	16	-
CHIRURGIA GENERALE	8	-
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	2	-
DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO	-	10
LUNGODEGENZA	10	-
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>10</b>
OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>C. BERNARDINI DI PALESTRINA</b>		
DAY HOSPITAL MULTISPECIALISTICO	-	8
MEDICINA GENERALE	28	-
MEDICINA D'URGENZA	8	-
CHIRURGIA GENERALE	13	-
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	9	-
UROLOGIA	2	-
DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO	-	15
TERAPIA INTENSIVA	8	-
OSTETRICIA-GINECOLOGIA	6	4
PEDIATRIA	8	-
<b>Totale</b>	<b>82</b>	<b>27</b>
OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>PARODI DELFINO DI COLLEFERRO</b>		
DAY HOSPITAL MULTISPECIALISTICO	-	10
CARDIOLOGIA	12	-
MEDICINA GENERALE	25	-
NEFROLOGIA	8	-
PSICHIATRIA	16	4
MEDICINA D'URGENZA	10	-
ONCOLOGIA	-	6
CHIRURGIA GENERALE	12	-
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	16	-
OTORINOLARINGOIATRIA	6	-
UROLOGIA	10	-

400

OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO	-	10
TERAPIA INTENSIVA	4	-
UNITA` CORONARICA	4	-
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>30</b>
OSPEDALE - STRUTTURE	POSTI LETTO ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>S. GIOVANNI EVANGELISTA TIVOLI</b>		
DAY HOSPITAL MULTISPECIALISTICO	-	15
CARDIOLOGIA	14	-
MEDICINA GENERALE	52	-
NEFROLOGIA	10	-
NEUROLOGIA	12	-
PSICHIATRIA	16	4
MEDICINA D'URGENZA	12	-
ONCOLOGIA	-	6
CHIRURGIA GENERALE	24	
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	16	
OTORINOLARINGOIATRIA	2	
UROLOGIA	3	
DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO		10
TERAPIA INTENSIVA	12	
UNITA` CORONARICA	6	
TERAPIA SEMI INTENSIVA	10	
OSTETRICA-GINECOLOGIA	20	
PEDIATRIA	9	2
NEONATOLOGIA	6	
<b>Totale</b>	<b>224</b>	<b>37</b>

### Case di cura convenzionate

CASE DI CURA CONVENZIONATE	POSTI LETTO	P.L. D.H./M.B./S.M.A.
<b>INI MEDICUS HOTEL</b>		
RECUPERO E RIABILITAZIONE	58	6
CENTRO DIALISI	15 (tecnici)	
RSA	140 di mantenimento Alto	20 di mantenimento Basso
MEDICINA COVID	30	
<b>NOMENTANA HOSPITAL</b>		
RECUPERO E RIABILITAZIONE	110	
LUNGODEGENTI	98	
CENTRO DIALISI	23 (tecnici)	
RSA	80 di mantenimento Alto	106 di mantenimento Basso
HOSPICE	9 cure palliative hospice	36 trattamenti domiciliari
<b>VILLA DANTE</b>		
RECUPERO E RIABILITAZIONE	31	3
MEDICINA POST COVID	27	
LUNGODEGENZA	20	
<b>VILLA LUANA</b>		
RECUPERO E RIABILITAZIONE	20	
CENTRO DIALISI	10 (tecnici)	
RSA	120 di mantenimento Alto	20 di mantenimento Basso

CASE DI CURA CONVENZIONATE	POSTI LETTO	P.L. D.H./M.B./S.M.A.
<b>PRESIDIO FILIPPO TURATI</b>		
RSA	60 di mantenimento Alto	
<b>ITALIAN HOSPITAL GROUP</b>		
RSA	360 di mantenimento Alto	
UNITA' DECENTRATA DI DIALISI	20 (tecnici)	
<b>PRESIDIO RIO OASI</b>		
RSA	94 di mantenimento Alto	
<b>GLI ANNALI</b>		
RSA	54 di mantenimento Alto	60 di mantenimento basso
<b>AURORA HOSPITAL</b>		
RSA	60 di mantenimento Alto	
<b>COLLE CESARANO</b>		
RSA	20 di mantenimento Alto	20 di mantenimento basso
<b>PRESIDIO ICILIO GIORGIO MANCINI</b>		
RSA	90 di mantenimento Alto	10 Semiresidenziali di mantenimento alto
<b>Totale</b>	<b>1.549</b>	<b>278</b>

### 2.3 Risorse, efficienza e bilancio economico aziendale

Il numero del personale in servizio al 31.12.2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato suddiviso per ruolo, è pari a 3.337 unità, così suddivise:

Distribuzione del personale dipendente in servizio al 31.12 per ruolo e natura rapporto (2022)					
TIPOLOGIA DIPENDENTE	RUOLO	TEMPO DETERMINATO	%	TEMPO INDETERMINATO	%
COMPARTO	RUOLO AMMINISTRATIVO	3	0,73%	244	11,10%
	RUOLO PROFESSIONALE	0	0,00%	7	0,32%
	RUOLO SANITARIO	249	60,88%	1640	74,61%
	RUOLO TECNICO	157	38,39%	307	13,97%
<b>Totale</b>		<b>409</b>	<b>100,00%</b>	<b>2198</b>	<b>100,00%</b>
DIRIGENZA MEDICA	RUOLO SANITARIO	57	67,86%	555	85,91%
DIRIGENZA NON MEDICA	RUOLO AMMINISTRATIVO	1	1,19%	11	1,70%
	RUOLO PROFESSIONALE	2	2,38%	2	0,31%
	RUOLO SANITARIO	24	28,57%	68	10,53%
	RUOLO TECNICO			1	0,15%
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	RUOLO SANITARIO			9	1,39%
<b>Totale</b>		<b>84</b>	<b>100,00%</b>	<b>646</b>	<b>100,00%</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>493</b>		<b>2844</b>	

Distribuzione del personale dipendente in servizio al 31.12 per ruolo e genere (2022)					
TIPOLOGIA DIPENDENTE	Descrizione RUOLO	F	%	M	%
COMPARTO	RUOLO AMMINISTRATIVO	170	9,19%	77	10,17%
	RUOLO PROFESSIONALE		0,00%	7	0,92%
	RUOLO SANITARIO	1405	75,95%	484	63,94%
	RUOLO TECNICO	275	14,86%	189	24,97%

<b>Totale</b>		<b>1850</b>	<b>100,00</b>	<b>757</b>	<b>100,00</b>
DIRIGENZA MEDICA	RUOLO SANITARIO	316	78,41%	296	90,52%
DIRIGENZA SPTA	RUOLO AMMINISTRATIVO	7	1,74%	5	1,53%
DIRIGENZA NON MEDICA	RUOLO PROFESSIONALE	1	0,25%	3	0,92%
	RUOLO SANITARIO	75	18,61%	17	5,20%
	RUOLO TECNICO		0,00%	1	0,31%
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	RUOLO SANITARIO	4	0,99%	5	1,53%
<b>Totale</b>		<b>403</b>	<b>100,00</b>	<b>327</b>	<b>100,00</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>2253</b>		<b>1084</b>	

Età media dipendenti (2022)			
TIPOLOGIA DIPENDENTE	DESCRIZIONE RUOLO	NATURA RAPPORTO	Età media
COMPARTO	RUOLO AMMINISTRATIVO	TEMPO DETERMINATO	48,68
		TEMPO INDETERMINATO	52,52
	RUOLO PROFESSIONALE	TEMPO INDETERMINATO	60,06
	RUOLO SANITARIO	TEMPO DETERMINATO	35,34
		TEMPO INDETERMINATO	49,67
	RUOLO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	42,79
TEMPO INDETERMINATO		52,52	
<b>Media</b>			<b>48,52</b>
DIRIGENZA MEDICA	RUOLO SANITARIO	TEMPO DETERMINATO	36,02
		TEMPO INDETERMINATO	52,55
<b>Media</b>			<b>51,01</b>
DIRIGENZA SPTA	RUOLO AMMINISTRATIVO	TEMPO DETERMINATO	57,25
		TEMPO INDETERMINATO	53,42
	RUOLO PROFESSIONALE	TEMPO DETERMINATO	48,39
		TEMPO INDETERMINATO	54,74
	RUOLO SANITARIO	TEMPO DETERMINATO	42,16
		TEMPO INDETERMINATO	51,97
RUOLO TECNICO	TEMPO INDETERMINATO	63,39	
<b>Media</b>			<b>50,09</b>
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	RUOLO SANITARIO	TEMPO INDETERMINATO	58,32
<b>Media</b>			<b>58,32</b>
<b>Età media dipendenti</b>			<b>49,05</b>

## Risorse Finanziarie

La Asl Roma 5 adotta i propri bilanci nel rispetto della normativa, dei principi contabili vigenti e delle Leggi Regionali in materia.

L'ultimo bilancio consuntivo approvato è il Bilancio 2022 (Deliberazione n. 1290 del 5/07/2023). Nelle tabelle successive si confrontano i valori di bilancio degli ultimi anni.

		2020	2021	2022
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		<b>933.533.396</b>	<b>986.983.118</b>	<b>1.029.124.127</b>
1	Contributi in conto esercizio	847.722.568	883.812.371,29	925.106.052,76
2	Proventi e ricavi diversi	68.244.636	69.804.305,86	79.193.769,39

		2020	2021	2022
3	Concorsi recuperi rimborsi	11.587.150	24.293.913,23	11.326.970,41
4	compartecipazione alla spesa	2.828.680	3.071.695,00	3.020.946,19
5	Costi capitalizzati	11.710.624	12.480.823,30	13.025.747,77
6	Rettifica contributi in c/es. x inv.	-8.551.197	-11.327.987,01	-10.531.545,98
7	Utilizzo fondi x quote inutilizzate	10.395	4.348.116,75	7.325.455,43
8	Altri ricavi e Proventi	481.728,52	499.879,94	656.731,09
<b>COSTO DELLA PRODUZIONE</b>		<b>915.635.611</b>	<b>968.091.939</b>	<b>1.013.035.030</b>
1	<b>Acquisto di beni</b>	<b>91.828.372</b>	<b>97.392.564,59</b>	<b>95.231.819,59</b>
	Sanitari	90.390.621	95.941.135,52	93.996.235,89
	Non Sanitari	1.437.751	1.451.429,07	1.235.583,70
2	<b>Acquisto di servizi</b>	<b>631.395.892</b>	<b>652.690.913,48</b>	<b>679.905.011,15</b>
	Sanitari	583.409.709	598.961.678,01	617848318,8
	Non Sanitari	47.896.183	53.729.235,47	62056692,34
3	<b>Manutenzione e Riparazioni</b>	<b>2.768.854</b>	<b>2.606.761,86</b>	<b>3.033.087,70</b>
4	<b>Godimento beni da terzi</b>	<b>5.249.615</b>	<b>7.081.003,28</b>	<b>5.099.601,78</b>
5	<b>Personale</b>	<b>166.952.248</b>	<b>174.829.469,38</b>	<b>187.966.310,25</b>
	Sanitari	142.467.585	150.537.322,18	159.663.036,98
	Professionale	600.569	645.181,08	726.816,39
	Tecnico	13.157.021	14.296.980,80	17.420.958,47
	Amministrativo	10.727.073	9.349.985,32	10.155.498,41
6	<b>Oneri diversi di gestione</b>	<b>2.738.765</b>	<b>4.932.225,43</b>	<b>5.535.645,02</b>
7	<b>Ammortamenti Imm. Imm.</b>	<b>2.164.794</b>	<b>2.235.211,00</b>	<b>2.264.261,18</b>
8	<b>Ammortamenti Fabbr.</b>	<b>3.201.822</b>	<b>3.278.959,73</b>	<b>3.403.853,64</b>
9	<b>Ammortamenti altre Imm. Mat.</b>	<b>6.344.009</b>	<b>6.966.652,59</b>	<b>7.357.632,95</b>
10	<b>Svalutazione Crediti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76.594,00</b>
11	<b>Variazione delle rimanenze</b>	<b>3.741.367,24</b>	<b>-56.418,43</b>	<b>2.839.414,70</b>
12	<b>Accantonamenti</b>	<b>14.185.175</b>	<b>16.134.596,25</b>	<b>20.321.798,45</b>
	Rischi	7.880.414	7.122.081,66	11.307.458,31
	Premio Operosità	535.079	0	0
	Altri Acc.	2.821.043	8.997.207,69	2.519.222,20
	Acc. Per quote inutilizzate di con.vincolati	2.948.639	15.306,90	2.519.222,20
<b>COMPONENTI FINANZIARIE E STRAORDINARIE</b>		<b>17.917.785</b>	<b>18.891.179,20</b>	<b>19.794.155,35</b>
16	<b>Proventi e Oneri Finanziari</b>	<b>5.126.578</b>	<b>4.629.800,41</b>	<b>4.879.832,47</b>
17	<b>Rettifiche Attività Finanziarie</b>			
18	<b>Proventi e oneri straordinari</b>	<b>1.271.088</b>	<b>2.212.569</b>	<b>-1.852.529,35</b>
19	<b>imposte e tasse</b>	<b>11.520.119</b>	<b>12.048.809,75</b>	<b>13.061.793,53</b>
	IRAP	11.448.998	11.571.445,31	12.975.234,53
	IRES	6.951	64.239,00	86.559,00
<b>Costo Totale</b>		<b>933.553.395</b>	<b>986.983.118,36</b>	<b>1.034.028.267,11</b>

Descrizione	2018	2019	2020	2021	2022
Valore della produzione	911.968.440	925.785.329	933.533.396	986.983.118,36	1.029.124.127
Costo della produzione	894.635.697	906.571.952	915.635.611	968.091.939,16	1.013.035.030
Risultato prima delle imposte	17.332.743	19.213.377	17.897.785	12.048.809,75	16.089.097
Costo Totale	911.968.440	925.785.329	933.553.396	986.983.118,36	1.029.124.127
Perdita/Utile di esercizio	0	0	0	0	0

Relativamente al valore della produzione 2023 la relazione sarà aggiornata a seguito della redazione del Bilancio di esercizio.

#### 2.4 Dati di attività

Nelle Tabelle che seguono si offrono i dati di dettaglio delle strutture sanitarie presenti nel territorio aziendale e delle prestazioni offerte, distinte per tipologia:

##### Ricoveri Ordinari (Pubblici) 2023

Dati Generali da sistema informativo ospedaliero (Acuti)

Struttura	Dimissioni
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	3.484
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	1.432
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	2.065
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	858
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	5.155
<b>Totale</b>	<b>12.994</b>

##### Ricoveri Ordinari (Privati Accreditati) 2023

Dati Generali da sistema informativo RAD-R

Struttura	Dimissioni
120088 - I.N.I. Srl Divisione Medicus Hotel	605
120199 - I.N.I. Srl Divisione Villa Dante	394
120284 - Nomentana Hospital srl	1.159
120286 - Villa Luana	239
<b>Totale</b>	<b>2.397</b>

##### Attività di Lungodegenza Medica 2023

Dati Generali da sistema informativo ospedaliero (Lungodegenza)

Struttura	Dimissioni
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	92
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	93
120284 - Nomentana Hospital srl	709
<b>Totale</b>	<b>894</b>

##### Dati SIAS Strutture Pubbliche 2023

EROGATORE PRESIDIO	QUANTITA_PREST_2023
240101 - OSPEDALE MONTEROTONDO	22.110
240102 - DISTRETTO MONTEROTONDO	31.290
250112 - DISTRETTO GUIDONIA	286.909
250801 - PTP PALOMBARA	16.466

260101 - OSPEDALE TIVOLI	1.877.692
260102 - DISTRETTO TIVOLI	26.009
270101 - OSPEDALE SUBIACO	33.222
270102 - DISTRETTO SUBIACO	14.900
280101 - OSPEDALE PALESTRINA	39.675
280103 - DISTRETTO PALESTRINA	24.585
281001 - POLIAMBULATORIO ZAGAROLO	2.427
300101 - OSPEDALE COLLEFERRO	705.213
300104 - DISTRETTO COLLEFERRO	45.508
300120 - VALMONTONE HOSPITAL	113.969
<b>Totale</b>	<b>3.239.975</b>

Tabella (Tab. 6) Dati SIAS Strutture Private 2023

Struttura	Prestazioni
240153 - LABORATORIO CLINICO NOMENTANO	210.955
240187 - NOMENTANA HOSPITAL SRL	28.214
240188 - ALLIANCE MEDICAL DIAGNOSTIC S.R.L.	52.011
250153 - LABORATORIO ANALISI GUIDONIA	1.077.707
250155 - IDER - ISTITUTO DIAGNOSTICO E RIABILITATIVO	286.459
250157 - STUDIO RADIOLOGICO GUIDONIA	17.841
250160 - VILLA DANTE	180.745
250161 - ITALIAN HOSPITAL GROUP	1.137
250165 - CENTRO DIALISI GUIDONIA SRL	6.926
250451 - LAB. ANALISI SALUBRIS MONTELIBRETTI	3
250808 - SABINA MEDICA	452
260154 - LAB. ANALISI CLINICHE SANTA CROCE	150.772
260158 - IMPRESA MEDICA SRL TIVOLI TERME	68.051
260159 - IMPRESA MEDICA SRL TIVOLI	70.133
260160 - MEDICUS HOTEL MONTERIPOLI	30.751
260200 - CASA DI CURA PRIVATA VILLA LUANA	23.858
270110 - CENTRO FISIOTERAPICO	24.824
280851 - LAB. ANALISI SAN CESAREO	208.096
280852 - SANITAS 2002	25.550
300153 - CENTRO MEDICO FILIPPI	4.097
300154 - STUDIO MEDICO SAN GIORGIO	90.923
300905 - EIDOS DIAGNOSTICA MEDICA	7.274
<b>Totale</b>	<b>2.566.779</b>

Variazione ricoveri

STRUTTURA	REPARTO	DIMESSI 2023	DIMESSI 2022	Δ %
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	0801 - CARDIOLOGIA - 01	544	559	-2,68%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	0901 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 01	411	425	-3,29%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	0902 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 02	215	156	37,82%

STRUTTURA	REPARTO	DIMESSI 2023	DIMESSI 2022	Δ %
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	2601 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 01	651	653	-0,31%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	2602 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 02	16	16	0,00%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	2691 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 91	10	28	-64,29%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	2902 - NEFROLOGIA - 02	5	2	150,00%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	3601 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 01	554	439	26,20%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	3602 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 02	9	22	-59,09%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	3801 - OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA - 01	279	242	15,29%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	3802 - OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA - 02	134	147	-8,84%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4001 - PSICHIATRIA - 01	324	285	13,68%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4002 - PSICHIATRIA - 02	128	108	18,52%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4301 - UROLOGIA - 01	407	346	17,63%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4302 - UROLOGIA - 02	154	116	32,76%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4901 - TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE - 01	3	55	-94,55%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	4961 - TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE - 61	31	nd	nd
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	5001 - UNITA CORONARICA, UNITA INTENSIVA CARDIOLOGICA - 01	45	44	2,27%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	5101 - ASTANTERIA, ACCETTAZIONE E OSSERVAZIONE - 01	195	237	-17,72%
120046 - OSPEDALE L.PARODI DELFINO	6402 - ONCOLOGIA (COMPRESA ONCOLOGIA MEDICA E GENERALE) - 02	150	122	22,95%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	0901 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 01	359	369	-2,71%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	2601 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 01	585	578	1,21%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	2677 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 77	60	51	17,65%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	3601 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 01	77	nd	nd
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	4001 - PSICHIATRIA - 01	347	294	18,03%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	6001 - LUNGODEGENTI - 01	96	73	31,51%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	9801 - LABORATORIO ANALISI/DAY SURGERY (MULTISPECIALISTICO) - 01	414	453	-8,61%
120049 - OSPEDALE SS. GONFALONE	9802 - LABORATORIO ANALISI/DAY SURGERY (MULTISPECIALISTICO) - 02	319	236	35,17%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	0901 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 01	527	218	141,74%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	0932 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 32	34	5	580,00%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	0977 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 77	3	45	-93,33%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	0992 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 92	83	39	112,82%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	2601 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 01	624	228	173,68%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	2602 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 02	6	nd	nd
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	2677 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 77	126	465	-72,90%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	3601 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 01	166	41	304,88%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	3602 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 02	93	38	144,74%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	3677 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 77	2	12	-83,33%

STRUTTURA	REPARTO	DIMESSI 2023	DIMESSI 2022	Δ %
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	3702 - OSTETRICIA E GINECOLOGIA - 02	18	nd	nd
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	3901 - PEDIATRIA - 01	312	nd	nd
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	5101 - ASTANTERIA, ACCETTAZIONE E OSSERVAZIONE - 01	162	nd	nd
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	5177 - ASTANTERIA, ACCETTAZIONE E OSSERVAZIONE - 77	71	267	-73,41%
120051 - OSPEDALE CIVILE CONIUGI BERNARDINI	5892 - GASTROENTEROLOGIA - 92	229	156	46,79%
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	0901 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 01	296	223	32,74%
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	0902 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 02	163	180	-9,44%
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	2601 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 01	557	574	-2,96%
120052 - OSPEDALE A. ANGELUCCI	6001 - LUNGODEGENTI - 01	98	101	-2,97%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0801 - CARDIOLOGIA - 01	549	515	6,60%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0821 - CARDIOLOGIA - 21	1	2	-50,00%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0901 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 01	431	369	16,80%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0902 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 02	152	115	32,17%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0912 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 12	126	115	9,57%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0921 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 21	308	262	17,56%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	0977 - CHIRURGIA GENERALE (COMPRESA CHIRURGIA DURGENZA) - 77	1	2	-50,00%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	2601 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 01	791	489	61,76%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	2602 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 02	10	68	-85,29%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	2677 - MEDICINA GENERALE (NON ALTRIMENTI SPECIFICATA) - 77	34	55	-38,18%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	2901 - NEFROLOGIA - 01	325	246	32,11%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3101 - NIDO, NEONATI SANI - 01	372	395	-5,82%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3402 - OCULISTICA - 02	75	88	-14,77%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3601 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 01	430	499	-13,83%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3677 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - 77	1	2	-50,00%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3701 - OSTETRICIA E GINECOLOGIA - 01	773	855	-9,59%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3702 - OSTETRICIA E GINECOLOGIA - 02	460	386	19,17%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3801 - OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA - 01	125	102	22,55%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3802 - OTORINOLARINGOIATRIA, AUDIOLOGIA - 02	56	40	40,00%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3901 - PEDIATRIA - 01	428	465	-7,96%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	3902 - PEDIATRIA - 02	11	15	-26,67%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	4001 - PSICHIATRIA - 01	301	207	45,41%

STRUTTURA	REPARTO	DIMESSI 2023	DIMESSI 2022	Δ %
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	4901 - TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE - 01	2	77	-97,40%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	4961 - TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE - 61	64	nd	nd
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	4977 - TERAPIA INTENSIVA, ANESTESIA E RIANIMAZIONE - 77	1	111	-99,10%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	5001 - UNITA CORONARICA, UNITA INTENSIVA CARDIOLOGICA - 01	126	112	12,50%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	5101 - ASTANTERIA, ACCETTAZIONE E OSSERVAZIONE - 01	264	120	120,00%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	6201 - PATOLOGIA NEONATALE, NEONATOLOGIA - 01	163	174	-6,32%
120053 - OSPEDALE S. GIOVANNI EVANGELISTA(TIVOLI)	6402 - ONCOLOGIA (COMPRESA ONCOLOGIA MEDICA E GENERALE) - 02	170	163	4,29%

Dati aggiornati a giugno 2024 - Fonte dati RW10 CdG (SIO, SIAS)

PRESIDIO	N. PRESTAZIONI 2023	N. PRESTAZIONI 2022	Δ %	TARIFFA 2023	TARIFFA 2022	Δ %
240101 - OSPEDALE MONTEROTONDO	22.110	99.332	-77,74%	721.686,91 €	912.158,99 €	-20,88%
240102 - DISTRETTO MONTEROTONDO	31.290	67.838	-53,88%	524.798,00 €	591.371,46 €	-11,26%
250112 - DISTRETTO GUIDONIA	286.909	236.656	21,23%	1.426.607,70 €	1.187.659,43 €	20,12%
250801 - PTP PALOMBARA	16.466	68.855	-76,09%	336.669,59 €	414.157,23 €	-18,71%
260101 - OSPEDALE TIVOLI	1.877.692	1.174.912	59,82%	10.545.479,06 €	8.238.011,68 €	28,01%
260102 - DISTRETTO TIVOLI	26.009	25.556	1,77%	501.707,03 €	489.184,16 €	2,56%
270101 - OSPEDALE SUBIACO	33.222	114.312	-70,94%	1.555.326,19 €	1.714.097,44 €	-9,26%
270102 - DISTRETTO SUBIACO	14.900	44.452	-66,48%	203.248,65 €	278.700,19 €	-27,07%
280101 - OSPEDALE PALESTRINA	39.675	19.658	101,83%	1.847.495,51 €	898.864,76 €	105,54%
280103 - DISTRETTO PALESTRINA	24.585	22.068	11,41%	345.902,56 €	286.318,35 €	20,81%
281001 - POLIAMBULATORIO ZAGAROLO	2.427	73.457	-96,70%	61.110,69 €	290.454,42 €	-78,96%
300101 - OSPEDALE COLLEFERRO	705.213	362.553	94,51%	6.036.635,94 €	4.126.046,60 €	46,31%
300104 - DISTRETTO COLLEFERRO	45.508	165.759	-72,55%	675.844,16 €	1.021.687,97 €	-33,85%
300120 - VALMONTONE HOSPITAL	113.969	119.579	-4,69%	7.654.912,90 €	7.690.593,96 €	-0,46%
<b>Totale</b>	<b>3.239.975</b>	<b>2.594.987</b>	<b>24,86%</b>	<b>32.437.425</b>	<b>28.139.307</b>	<b>15,27%</b>

Dati aggiornati a giugno 2024 - Fonte dati RW10 CdG (SIO, SIAS)

### 3. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

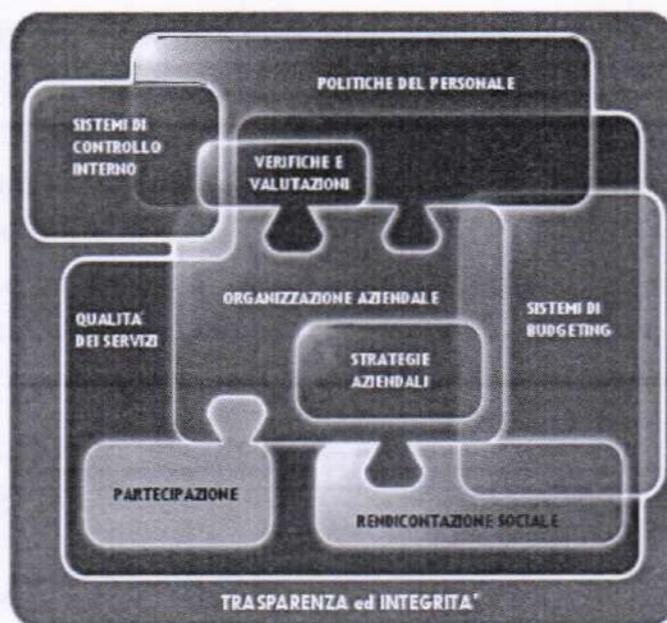
Il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, introdotto dal D.Lgs 150/2009, recepito a livello regionale dalla L.R. n.1/2011 ed adottato dall'Azienda con deliberazione n. 397 del 4.5.2012 e aggiornato, nell'anno 2023, con deliberazione n. 207 del 31.01.2023 e nell'anno 2024 con deliberazione n. 133 del 24.01.2024 costituisce l'insieme, coerente ed esaustivo della metodologie, modalità ed azioni che hanno ad oggetto la misurazione e la valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo e la cui attuazione consente all'Azienda di pervenire, in modo sistemico, a misurare e valutare i risultati organizzativi ed individuali, rendendone quindi conto ai propri portatori d'interesse.

La performance rappresenta infatti il contributo prestato da ciascuna equipe organizzata o singola professionalità dell'Azienda per il conseguimento delle finalità aziendali, quindi per la soddisfazione dei fabbisogni di salute per i quali l'organizzazione stessa è costituita. In considerazione sia dell'ampiezza che della profondità del concetto di "performance", l'Azienda programma, monitora, misura, valuta e porta a conoscenza i propri risultati, in riferimento alla complessità del proprio modello organizzativo ed in relazione ai diversi livelli di governo aziendale (azienda, macrostrutture/aree, unità operative, gruppi/linee di attività, singoli individui). Con l'attuazione di tale logica, l'Azienda è in grado di misurare e rendere pubblica e trasparente l'efficacia organizzativa rispetto ai propri obiettivi istituzionali (accountability), introducendo fra l'altro, a supporto dei processi decisionali, uno strumento di responsabilizzazione ed orientamento delle proprie professionalità, attraverso opportune politiche del personale.

Il Sistema adottato dall'Azienda Sanitaria Locale Roma 5, costituendo di fatto la sintesi dei contenuti aziendali di programmazione ed orientamento nel percorso di conseguimento della propria mission, in linea con la logica del c.d. "albero delle performance", prevede:

- l'attuazione del ciclo di gestione delle performance, per orientare le risorse disponibili al conseguimento degli obiettivi;
- l'individuazione di un sistema di obiettivi ed indicatori per la misurazione e valutazione dei risultati conseguiti;
- l'analisi e la valorizzazione degli apporti individuali in relazione al contributo assicurato per il conseguimento dei suddetti risultati organizzativi;
- l'attuazione del Sistema secondo principi di trasparenza, pari opportunità, responsabilizzazione e valorizzazione delle singole professionalità presenti in Azienda. In considerazione delle suddette finalità e di quanto disposto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento, la ASL Roma 5 prevede un sistema integrato, che si articola di

fatto in sottosistemi aziendali, direttamente o indirettamente correlati alla gestione dei diversi livelli di performance.



In considerazione delle suddette finalità, oltre a quanto disposto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento, la ASL Roma 5 prevede un sistema integrato, che si articola di fatto in sottosistemi aziendali, direttamente o indirettamente correlati alla gestione dei diversi livelli di performance

Vengono inoltre individuati i soggetti coinvolti ed i relativi livelli di responsabilità, elementi oggetto di sistematica valutazione secondo opportuni e trasparenti percorsi aziendali.

Fanno quindi riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati i seguenti sottosistemi e funzioni, ciascuno dei quali disciplinato da apposita regolamentazione aziendale.

### 3.1 Organismi e funzioni

- Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).
- Funzioni integrate della Struttura Tecnica Permanente (STP).

### 3.2 Sottosistemi e documenti che compongono il sistema di gestione della prestazione e dei risultati

- Piano triennale della performance / PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione).
- Sistema di gestione della Performance organizzativa (sistema di budgeting).
- Sistema di gestione della Performance individuale (e correlato sistema di incentivazione del personale).

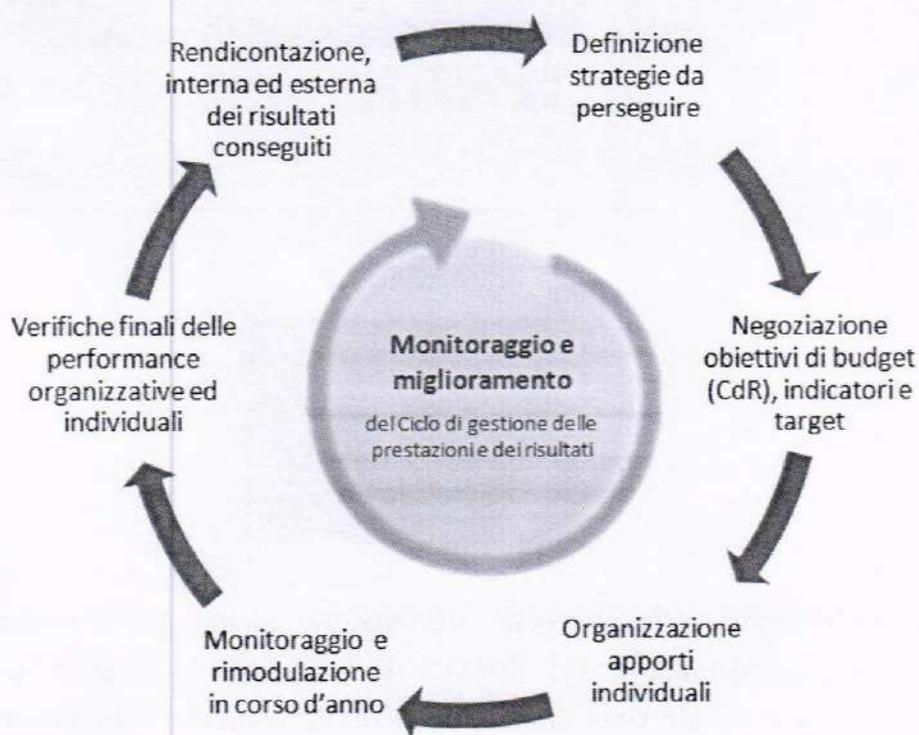
- Relazione della performance.

### 3.3 Sistemi correlati al sistema di gestione della prestazione e dei risultati

- Sistema di valutazione permanente degli incarichi.
- PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), sezione Valore pubblico, performance, anticorruzione.

### 3.4 Ciclo di gestione delle performance

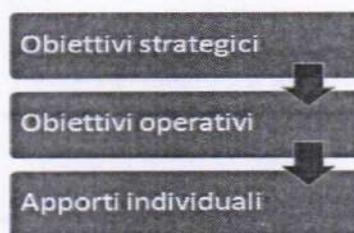
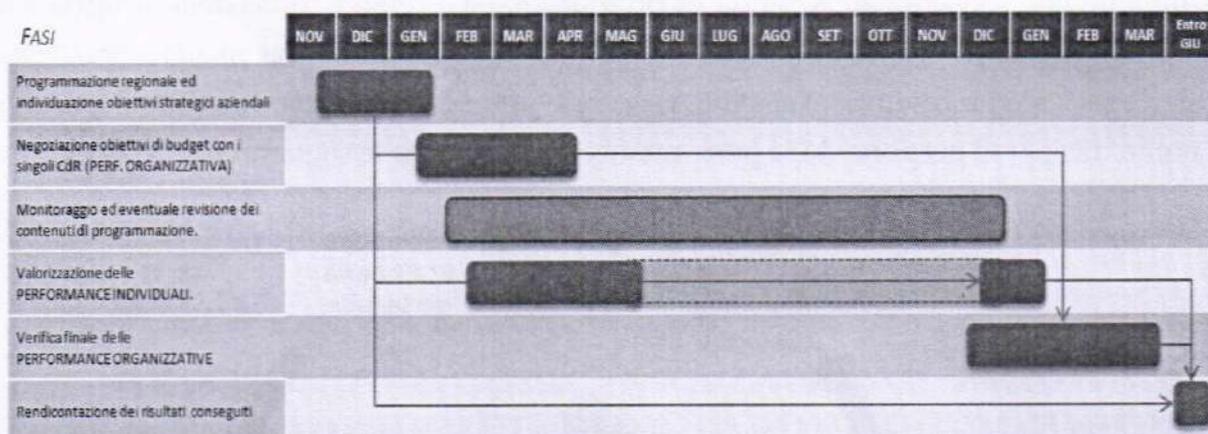
Preso atto che il Sistema di misura e valutazione delle performance rappresenta lo strumento che consente all'Azienda di programinarsi e render conto della propria azione, l'effettiva messa in atto delle procedure annuali di valutazione dei risultati (performance organizzativa ed individuale) si svolge secondo uno schema logico-temporale che va sotto il nome di ciclo di gestione delle performance, prevedendo le seguenti fasi:



- individuazione delle aree e degli obiettivi strategici da parte della Direzione aziendale, in attuazione della propria vision, in recepimento delle linee programmatiche dettate a livello regionale;
- attivazione del processo annuale di budgeting, con la definizione ed assegnazione degli obiettivi operativi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, oltre all'allocazione delle risorse disponibili;
- monitoraggio ed eventuale rimodulazione dei contenuti della programmazione strategica e/o operativa;

- misurazione e valutazione delle performance conseguite nell'esercizio e del correlato grado di perseguimento delle strategie direzionali;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organismi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il timing annuale delle diverse fasi del Ciclo di gestione delle performance già attivato dalla ASL Roma 5, pur condizionabile da fattori "esterni" al governo aziendale, una volta messo a regime è rappresentabile nel seguente cronogramma.



Facendo riferimento alle diverse dimensioni della performance (strategica, organizzativa ed individuale), la ASL Roma 5 dà attuazione al proprio Ciclo di gestione delle performance facendo riferimento alla logica del c.d. "albero della performance".

Secondo tale impostazione, vengono chiaramente rappresentati i legami fra gli obiettivi strategici, gli obiettivi a carattere operativo ed i correlati apporti individuali, fornendo in tal modo una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata dei risultati aziendali.

Gli ambiti di programmazione a carattere strategico, ovviamente, forniscono una rappresentazione degli outcome perseguiti dall'Azienda, generalmente attraverso un coinvolgimento di tipo trasversale rispetto agli ambiti delineati dall'organigramma, quindi coinvolgendo diverse aree in forma integrata e necessariamente coordinata.



L'attuazione del Ciclo della performance fa sì che i risultati organizzativi ed individuali siano orientati a garantire il perseguimento delle azioni strategiche della direzione, rappresentando al contempo anche un obiettivo intermedio della tecnostruttura e un percorso di sempre più crescente responsabilizzazione dei dipendenti.

### **La Struttura Tecnica Permanente (STP)**

La Struttura Tecnica Permanente (STP) di cui ai commi 9 e 10 dell'art.14 del D.Lgs 150/09 ha la funzione di supportare l'OIV nello svolgimento delle proprie attività specifiche e, a tal fine, viene individuata dalla ASL Roma 5 come un momento organizzativo di coordinamento funzionale. In essa si integrano le specifiche competenze e professionalità che supportano l'OIV ai fini della gestione dei contenuti di programmazione, monitoraggio, verifica e rendicontazione dei diversi livelli di performance.

Le funzioni integrate della STP vengono coordinate da una figura individuata dalla Direzione strategica e fanno principalmente riferimento all'area del controllo di gestione, all'area risorse umane ed all'area economico-finanziaria.

Per un maggior dettaglio circa gli ambiti e le modalità di funzionamento della Struttura Tecnica Permanente, si fa opportuno rinvio alle scelte organizzative della Direzione generale.

### **L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, essendo chiamato a svolgere funzioni di valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 e dal comma 4 dell'art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., assolve un ruolo fondamentale nella gestione del Sistema, essendo individuato come il Soggetto terzo che concorre sia alla costruzione, previa validazione, che al monitoraggio degli strumenti e delle attività funzionali alla gestione delle performance.

L'Organismo, fra i compiti principali, ha quello di garantire la correttezza del processo di misura e valutazione dell'azione aziendale nel suo complesso, oltre a verificare e valutare i risultati conseguiti dai diversi livelli dell'organizzazione (vd. albero delle performance).

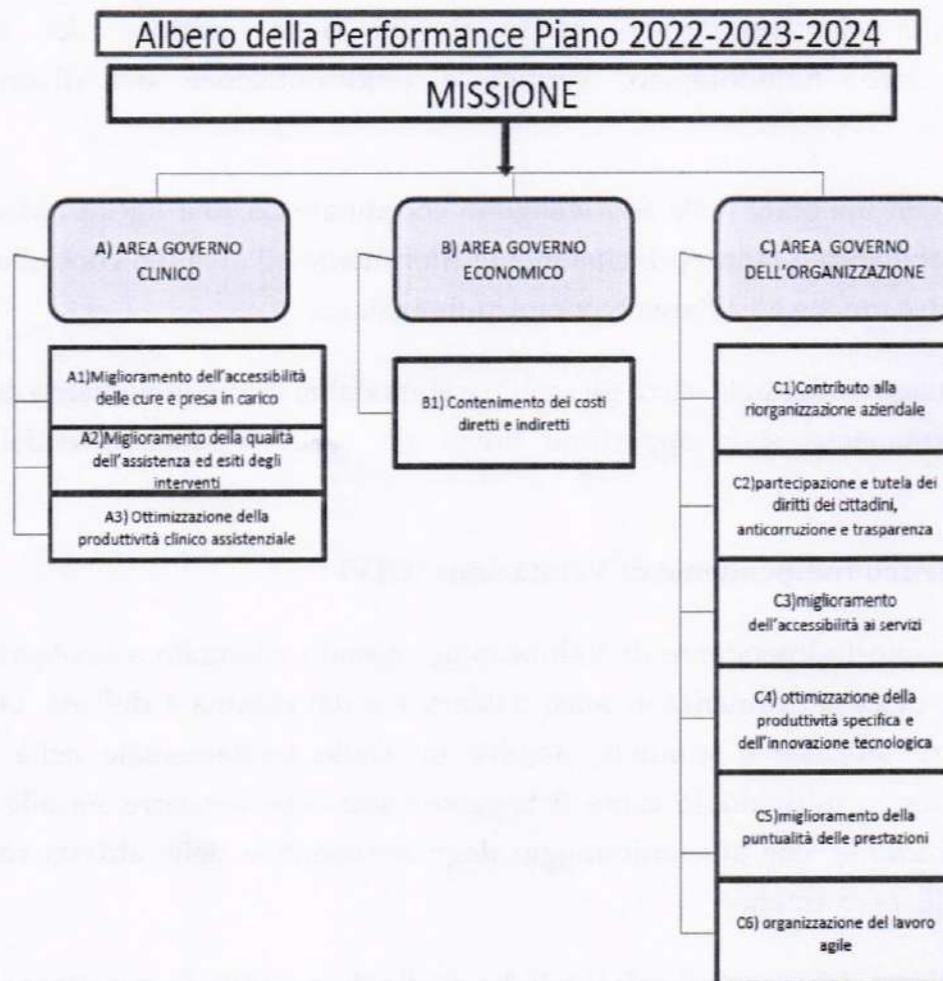
Ai fini di un maggior dettaglio circa gli ambiti e modalità di funzionamento dell'Organismo, si fa opportuno rinvio al relativo Regolamento di funzionamento dell'OIV.



*MW*

#### 4. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

Facendo riferimento alle diverse dimensioni della performance (strategica, organizzativa ed individuale), l'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 Roma ha attuato il proprio Ciclo di gestione delle performance facendo riferimento alla logica del c.d. "albero della performance", presentando nel Piano Triennale della Performance 2021-2023, iniziando col rappresentare il legame fra **gli obiettivi strategici, gli obiettivi a carattere operativo ed i correlati apporti individuali**, fornendo in tal modo una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata dei risultati conseguiti dall'intera Azienda.



Di seguito viene riportato il prototipo di una scheda nella quale sono indicati i parametri di base, ovvero gli obiettivi strategici e specifici, con annessi i relativi indicatori, nonché i rispettivi valori storici, valori attesi e valori soglia indispensabili per effettuare la valutazione dei risultati:

COD_OB.	OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	OBIETTIVI SPECIFICI	DESCRIZIONE INDICATORE	PESO %	ELEMENTO MISURABILE	RISULTATO
1	MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSIBILITA' DELLE CURE E PRESA IN CARICO					
2	MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELL'ASSISTENZA ED ESITI DEGLI INTERVENTI					
3	OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' CLINICO ASSISTENZIALE					
4	CONTENIMENTO DEI COSTI DIRETTI ED INDIRETTI					
5	CONTRIBUTO ALLA RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE					
6	PROMOZIONE INTEGRITA'					
	<b>PESO TOTALE OBIETTIVI</b>					

Il processo annuale di budgeting anno 2023 ha coinvolto tutti i livelli aziendali con la trasmissione delle relative linee di indirizzo a tutti i Direttori di Dipartimento/UOC/UOSD e con l'aggiornamento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2022, alle strutture competenti.

Nell'ambito di tale processo tutto il personale dell'Azienda è stato assegnato ad una specifica unità organizzativa, all'interno della quale, grazie alla scheda annuale di budget, sono assegnati gli obiettivi specifici/operativi e i relativi indicatori di risultato.

Il Controllo di gestione, oltre alle debite operazioni di monitoraggio permanente sull'andamento generale dell'Azienda, ha svolto la verifica istruttoria del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi nel corso dell'anno attraverso l'elaborazione delle informazioni derivanti dai flussi informativi aziendali, esaminando le relazioni annuali prodotte dai singoli CdR, insieme ai flussi informativi proveniente dal Sistema informatico aziendale, utile a rilevare le prestazioni conseguite dalle singole strutture; l'istruttoria derivante da tale fase, è stata trasmessa ai rispettivi titolari di CdR, i quali hanno avuto la possibilità di integrare i suddetti contenuti con debite osservazioni e puntualizzazioni.

Il percorso relativo all'esercizio 2023 si è concluso con la presentazione all'OIV della documentazione tecnica di tipo istruttorio. L'Organismo ha espresso parere preliminare in data 26/06/2024.



#### 4.1 Principali risultati raggiunti

L'attività svolta dall'Amministrazione nell'arco del 2023 ha consentito di realizzare gli obiettivi prefissati, le cui finalità programmatiche sono direttamente connesse a tre grandi aree di competenza:

- Area Governo Clinico;
- Area Governo Economico;
- Area Governo dell'organizzazione.

##### **Area Governo Clinico**

L'ASL Roma 5 promuove e tutelare la salute dei cittadini attraverso l'offerta di prestazioni sanitarie. Per ottemperare a tale *mission* sono stati assegnati ai CdR specifici obiettivi di:

1. Miglioramento dell'accessibilità delle cure e presa in carico;
2. Miglioramento della qualità dell'assistenza ed esiti degli interventi;
3. Ottimizzazione della produttività clinico assistenziale.

Un aspetto critico per garantire il benessere delle persone è l'accessibilità alle cure sanitarie. L'accesso tempestivo ai servizi sanitari e una gestione efficace delle condizioni di salute sono fondamentali per il miglioramento delle vite dei pazienti. Per questo motivo lo scopo dell'Azienda è rimuovere le barriere che impediscono ai pazienti di ricevere le cure necessarie e migliorare la qualità dell'assistenza investendo nella formazione continua del personale, nell'adozione delle migliori pratiche cliniche e nell'implementazione di protocolli standardizzati. Essendo le risorse a disposizione limitate è necessario investire altresì in tecnologie all'avanguardia e nello sviluppo di processi innovativi che ottimizzano la produttività clinico-assistenziale.

Nell'anno 2023, i risultati raggiunti sono stati positivi. L'impegno profuso nel miglioramento dell'accessibilità delle cure e presa in carico, nel miglioramento della qualità dell'assistenza ed esiti degli interventi si è tradotto in un aumento del numero di prestazioni ambulatoriali ed ospedaliere erogate.

#### 4.2 Performance organizzativa conseguita dai CdR titolari di budget

Strutture (CdR)	Performance Organizzativa 2021	Performance Organizzativa 2022	Performance Organizzativa 2023
<b>AREA STAFF DIREZIONE STRATEGICA</b>			
AVVOCATURA	n.v.	n.v.	98,75
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	100	100	98,75
UOC GESTIONE FLUSSI INFORMATIVI SANITARI E ANALISI DEI PROCESSI ASSISTENZIALI	n.v.	n.v.	95
UOC GOVERNO DELLA RETE DEGLI EROGATORI	100	100	98,75
UOS FORMAZIONE DEL PERSONALE ED UNIVERSITARIA	100	100	95,75
UOS RISK MANAGEMENT QUALITÀ DEI PROCESSI ED AUDITING	n.v.	98	100
UOS SICUREZZA PREVENZIONE E PROTEZIONE	100	100	76,60
URP e COMUNICAZIONI	100	100	100
<b>DIPARTIMENTO ATTIVITÀ TERRITORIALI</b>			
UOC DISTRETTO SANITARIO DI COLLEFERRO	100	95	100
UOC DISTRETTO SANITARIO DI GUIDONIA	100	100	99,78
UOC DISTRETTO SANITARIO DI MONTEROTONDO	100	93	100
UOC DISTRETTO SANITARIO DI PALESTRINA	100	100	99,74
UOC DISTRETTO SANITARIO DI SUBIACO	95	93	100
UOC DISTRETTO SANITARIO DI TIVOLI	100	93	100
UOS ASSISTENZA DOMICILIARE RESIDENZIALE INTEGRATA MONTEROTONDO GUIDONIA	100	100	95
UOS ATTIVITÀ MEDICHE DI BASE E SPECIALISTICHE TERRITORIALI MONTEROTONDO GUIDONIA	100	100	100
UOS ATTIVITÀ MEDICHE DI BASE E SPECIALISTICHE TERRITORIALI TIVOLI - SUBIACO	100	90	100
UOSD ASSISTENZA PROTESICA INTEGRATA	100	100	95
UOSD COORDINAMENTO INTEGRAZIONE OSPEDALE/TERRITORIO PDTA E CRONICITÀ	100	95	100
UOSD COORDINAMENTO OPERATIVO ASSISTENZA DOMICILIARE/RESIDENZIALE INTEGRATA E CURE PALLIATIVE	n.v	n.v	100
UOSD CURE PRIMARIE	n.v	n.v	98,75
UOSD MEDICINA LEGALE	100	100	95
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO</b>			
UOC BILANCIO E CONTABILITÀ	100	100	99,38
UOC GESTIONE AMMINISTRATIVA POLI OSPEDALIERI E DISTRETTI	100	100	100
UOC GESTIONE DEL PERSONALE	100	100	100
UOC PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	100	100	100
<b>DIPARTIMENTO DEI SERVIZI</b>			
UOC DIAGNOSTICA PER IMMAGINI TIVOLI MONTEROTONDO SUBIACO	100	95	86,80
UOC FARMACIA OSPEDALIERA POLO COLLEFERRO PALESTRINA	100	100	93,15
UOC FARMACIA OSPEDALIERA POLO TIVOLI MONTEROTONDO-SUBIACO	100	100	89,29
UOC FARMACIA TERRITORIALE	100	95	99,06
UOC LABORATORIO ANALISI	98	96	93,92
UOSD ANATOMIA PATOLOGIA	100	95	98,75
UOSD DIAGNOSTICA PER IMMAGINI COLLEFERRO	100	95	84,97
UOSD DIAGNOSTICA PER IMMAGINI PALESTRINA	100	95	86,80
UOSD SIMT	100	100	94,75
<b>DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>			
UOC PROFESSIONI INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE	100	100	98,21
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			

Strutture (CdR)	Performance Organizzativa 2021	Performance Organizzativa 2022	Performance Organizzativa 2023
UOC CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA COLLEFERRO	90	90	86,51
UOC CHIRURGIA GENERALE PALESTRINA	98	80	83,33
UOC CHIRURGIA GENERALE TIVOLI	75	90	81,80
UOC OCULISTICA COLLEFERRO	88	94	76,67
UOC OCULISTICA TIVOLI	85	85	81,00
UOC ORL COLLEFERRO	92	85	80,84
UOC ORL TIVOLI	90	90	80,22
UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA D'URGENZA COLLEFERRO	95	95	80,81
UOC ORTOPEDIA TIVOLI	95	95	79,62
UOC UROLOGIA COLLEFERRO	85	85	81,13
UOC UROLOGIA TIVOLI	100	90	86,50
UOSD CHIRURGIA (Monterotondo)	n.v.	n.v.	81,72
UOSD CHIRURGIA (Subiaco)	n.v.	n.v.	85,14
<b>DIPARTIMENTO DI EMERGENZA</b>			
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE COLLEFERRO	100	90	90,75
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE TIVOLI	96	90	84,42
UOC ANESTESIA E TERAPIA SUB INTENSIVA PALESTRINA	100	95	83,75
UOC MEDICINA D'URGENZA ED ACCETTAZIONE DEA I LIV TIVOLI	96	91	90,20
UOC MEDICINA D'URGENZA ED ACCETTAZIONE PRONTO SOCCORSO COLLEFERRO	89	96	96,25
UOC MEDICINA D'URGENZA ED ACCETTAZIONE PRONTO SOCCORSO PALESTRINA	90	94	93,35
UOSD ANESTESIA MONTEROTONDO	100	95	88,75
UOSD PRONTO SOCCORSO SUBIACO	95	95	78,28
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
UOC CARDIOLOGIA E UTIC COLLEFERRO	100	90	83,36
UOC CARDIOLOGIA TIVOLI	90	95	85,47
UOC MEDICINA INTERNA E GERIATRIA COLLEFERRO	93	90	75,77
UOC MEDICINA INTERNA E GERIATRIA TIVOLI	90	85	80,24
UOC NEFROLOGIA E DIALISI COLLEFERRO	100	95	91,93
UOC NEFROLOGIA E DIALISI TIVOLI	97	100	91,83
UOC ONCOLOGIA COLLEFERRO	100	95	97,19
UOC ONCOLOGIA TIVOLI	100	90	89,06
UOSD AREA MEDICA MONTEROTONDO	85	80	69,55
UOSD AREA MEDICA SUBIACO	90	87,5	71,92
UOSD ARITMOLOGIA ED ELETTROSTIMOLAZIONE	100	90	89,25
UOSD DIABETOLOGIA ED ENDOCRINOLOGIA	100	95	94,88
UOSD DIALISI PALESTRINA	95	90	94,25
UOSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	95	90	91,25
UOSD MEDICINA INTERNA PALESTRINA	95	90	82,25
UOSD NEUROFISIOPATOLOGIA TIVOLI	100	95	97,75
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>			
UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA (SISP)	98,4	99	98,21
UOC POPOLAZIONE A RISCHIO SCREENING E SANI STILI DI VITA	85	97	92,26
UOC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPL)	100	99	97,32
UOC SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA (A C)	100	96	99,84
UOC TUTELA IGIENICO SANITARIA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE (B)	100	99	100,00
UOSD CENTRO AGRO ALIMENTARE (CAR)	100	98	98,75
UOSD IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE (SIAN)	100	99	99,88



Strutture (CdR)	Performance Organizzativa 2021	Performance Organizzativa 2022	Performance Organizzativa 2023
<b>DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE</b>			
UOC DIPENDENZE PATOLOGICHE	100	100	97,18
UOC DSM TERRITORIALE G1 G2	100	100	96,71
UOC DSM TERRITORIALE G3 G4	100	100	99,02
UOC DSM TERRITORIALE G5 G6	100	100	99,50
UOC SPDC COLLEFERRO	100	100	95,78
UOC SPDC MONTEROTONDO	100	100	97,18
UOC SPDC TIVOLI	100	100	95,86
UOC TSRMEE	100	100	98,63
UOSD DISTURBI COMPORTAMENTO ALIMENTARE	100	100	98,94
UOSD REMS CASTORE E POLLUCE	100	100	100,00
UOSD REMS MINERVA E REMS MEROPE	100	100	98,50
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TIVOLI	95	85	87,78
UOC PEDIATRIA, NIDO, NEONATOLOGIA E PATOLOGIA NEONATALE TIVOLI	95	95	75,77
UOSD COORDINAMENTO CONSULTORI	100	100	86,75
<b>DIPARTIMENTO TECNICO</b>			
UOC APPALTI E CONTRATTI	100	100	98,75
UOC INGEGNERIA CLINICA	n.v.	100	98,75
UOC IT	100	100	100,00
UOC TECNICA	100	100	96,67
<b>DIREZIONE DI PRESIDIO</b>			
UOC DIREZIONE MEDICA POLO COLLEFERRO - PALESTRINA	98	95	95,24
UOC DIREZIONE MEDICA POLO TIVOLI - MONTEROTONDO - SUBIACO	98	95	94,88

Nel corso del 2023 sono stati valutati complessivamente 100 CdR. Su un totale di 100 CdR valutati, 53 di essi (corrispondenti al 53% del totale) hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 95 (16 hanno raggiunto il 100%). Solamente otto strutture, corrispondenti al 8% del totale delle valutazioni, hanno ottenuto un punteggio minore di 80.

Classi di Punteggio	N. Strutture	% Strutture per punteggio
95-100	53	53,00%
90-94	13	13,00%
85-89	12	12,00%
80-84	14	14,00%
75-79	6	6,00%
70-74	1	1,00%
65-69	1	1,00%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100,00%</b>

L'analisi delle classi di punteggio evidenzia chiaramente che la maggior parte delle strutture ha ottenuto successo nel raggiungere gli obiettivi triennali assegnati. Infatti, il 66% delle strutture ha raggiunto una performance di raggiungimento degli obiettivi almeno pari o superiore al 90%.

## 5. Performance Individuale

La valutazione del risultato ed i premi individuali del personale dipendente scaturisce dall'applicazione dai vigenti protocolli aziendali di valutazione (Deliberazioni n. 1322 e n. 1323 del 31.12.2012).

Nel calcolo delle quote di spettanza di ciascun dipendente viene, dunque, considerato il tasso di presenza e di assenza nonché la titolarità o meno di incarichi di direzione di struttura e/o Posizioni Organizzative. La corresponsione del salario accessorio correlato alla produttività tiene conto dell'assegnazione del personale alle singole unità operative ed è ridotto in funzione dello scarto dal valore 100% della performance organizzativa. Il mancato raggiungimento, in base al contratto integrativo, subisce una riduzione sensibile della responsabilità a carico delle posizioni dei singoli appartenenti ad ogni CdR, così come prevede il vigente contratto integrativo aziendale.

### Distribuzione Punteggi Performance Individuale Comparto 2023

CLASSE DI PUNTEGGIO	CATEGORIA COMPARTO						TOTALE
	A	B	BS	C	D	DS	
0			1	1	10		12
0,5-0,6	1	1	2		7		11
0,61-0,7							0
0,71-0,8					6		6
0,81-0,9					1		1
0,91-1		4	2	6	26		38
1,01-1,1	1				5		6
1,11-1,2		2	3	1	11		17
1,21-1,3	1	1	14	8	40	1	65
1,31-1,4	1	4	29	15	86	4	139
1,41-1,5	43	46	381	129	2036	39	2674
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>432</b>	<b>160</b>	<b>2228</b>	<b>44</b>	<b>2969</b>

### Distribuzione Punteggi Performance Individuale Dirigenza 2023

CLASSE DI PUNTEGGIO	DIRIGENZA		TOTALE
	DIRPTA	DIRSAN	
0	2	33	35
0,5-0,6		6	6
0,61-0,7		1	1
0,71-0,8		3	3
0,81-0,9		2	2
0,91-1		13	13
1,01-1,1		9	9
1,11-1,2		15	15
1,21-1,3	1	61	62
1,31-1,4		85	85
1,41-1,5	14	623	637
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>851</b>	<b>868</b>