



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. DISTRETTO SANITARIO PALESTRINA
AFFERENTE AL DIPARTIMENTO FUNZIONE TERRITORIALE**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1236 del 07.07.2025 è indetto un Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 3 sexies e dell'art. 15 del D. Lgs 502/92 e s.m.i. e del Regolamento Aziendale vigente in materia di affidamento, conferma, revoca degli incarichi dirigenziali, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. Distretto Sanitario Palestrina.

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

La UOC Distretto Sanitario di Palestrina, nell'Atto di Autonomia Aziendale si configura quale articolazione del Dipartimento della Funzione Territoriale.

Il Distretto si configura quale l'ambito organizzativo deputato a garantire l'equilibrio tra la domanda di salute dei propri assistiti e l'offerta di cura – e più ampiamente della presa in carico – nelle sue molteplici forme. Riveste un ruolo strategico nella gestione e coordinamento della rete dei servizi territoriali e della loro connessione con gli ospedali, esercitando il governo delle attività sanitarie extra-ospedaliere integrate con la funzione sociale.

Al Distretto compete lo sviluppo, il potenziamento e l'integrazione dei servizi territoriali, stabilendo relazioni con gli enti locali, con le reti dei MMG e PLS, con gli erogatori accreditati, con il terzo settore e altri stakeholders, al fine di favorire sinergie utili a soddisfare in maniera complementare i bisogni dei propri assistiti.

Il territorio di competenza del Distretto oggetto dell'avviso opera su 10 Comuni con un bacino di circa 90.000 abitanti.

Al Distretto sono ricondotte le seguenti funzioni:

- contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale, anche e con particolare riferimento alle strutture ex DM. 77 e ai servizi da erogare sulla base della valutazione dei bisogni;
- garantire l'erogazione dei servizi territoriali in forma diretta o indiretta;
- assicurare la presa in carico, l'accesso ai servizi e il monitoraggio continuo della qualità degli stessi.

L'organizzazione distrettuale deve garantire:

- l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare tra ambulatori, domicilio, medicina generale, pediatria di libera scelta, rete ospedaliera;
- erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, con particolare riguardo all'integrazione con il sociale e alla funzione vaccinale e di screening.

REQUISITI DI ACCESSO

Possano partecipare all'avviso:

1) I Dirigenti appartenenti ai seguenti Ruoli ed Aree:

- Dirigente Ruolo Sanitario Medico;
- Dirigente Ruolo Sanitario non Medico;
- Dirigente dell'Area Funzioni Locali – PTA.

I Dirigenti di cui sopra, in servizio presso la ASL Roma 5, devono essere, alla data di scadenza del presente Avviso, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo subordinato, nei Ruoli/Area sopra indicati;
- b) essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni di servizio a tempo indeterminato e determinato con/senza soluzione di continuità;
- c) aver superato con valutazione positiva le verifiche da parte del Collegio Tecnico. I Candidati che hanno la valutazione in itinere da parte del Collegio tecnico, potranno comunque presentare regolare domanda. Nel caso in cui venissero proposti per il conferimento dell'incarico, agli stessi sarà conferito con riserva da sciogliersi all'esito della valutazione da parte del Collegio;
- d) aver maturato una specifica esperienza almeno quinquennale nei servizi territoriali ed una adeguata formazione nella loro organizzazione;

2) I Medici titolari di rapporto convenzionale di Medicina Generale o di Pediatria di Libera Scelta con la ASL Roma 5 da almeno 10 anni. La Convenzione deve essere in atto con la ASL Roma 5 alla data di scadenza del presente Avviso;

3) I Medici titolari di un rapporto convenzionale degli specialisti ambulatoriali con l'Azienda Roma 5, con impegno orario non inferiore a 28 ore settimanali. Per i medici della specialistica ambulatoriale i 5 anni di servizio verranno calcolati su un monte ore parametrato a 38 ore settimanali.

I requisiti di cui sopra, da possedere alla data di scadenza del presente Avviso di selezione interna, devono essere documentati nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente, mediante autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., a pena di esclusione dalla procedura di selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta la non ammissione all'Avviso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITÀ E TERMINI

La domanda, da compilarsi conformemente all'allegato A, deve essere datata e sottoscritta, pena l'esclusione dalla procedura di selezione. La sottoscrizione non necessita di autentica. I candidati, nella domanda di partecipazione, devono dichiarare, tra l'altro:

- di non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarare le eventuali condanne penali riportate);
- di non avere procedimenti penali in corso (ovvero dichiarare gli eventuali procedimenti penali in corso dei quali si è a conoscenza);
- l'assenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dalla legge.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare alla domanda:

- a) dettagliato curriculum formativo e professionale, in formato europeo, riferito in particolar modo alla posizione oggetto della domanda, redatto in carta semplice, datato e firmato e dal quale si evincano le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative; lo stesso curriculum, per



Le istanze di partecipazione dovranno pervenire, esclusivamente, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC dell'Azienda protocollo@pec.aslroma5.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione in un file formato pdf, ovvero, se di grosse dimensioni, in una cartella compressa in formato ZIP nominandola come "cognome.nome.zip". Detta documentazione dovrà essere debitamente sottoscritta con firma estesa e leggibile apposta in originale sui documenti successivamente scansionati; ovvero con firma digitale.

Si precisa che la validità dell'invio della documentazione con PEC, così come stabilito dalla vigente normativa, è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una propria casella di posta elettronica certificata. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo pec aziendale sopra riportato o ad altra pec aziendale. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportato, quanto segue: "NOME COGNOME (indicare cognome e nome del candidato) - Avviso interno Direttore UOC Distretto Sanitario Palestrina".

Eventuali variazioni di indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, dovranno essere tempestivamente comunicati con nota datata e sottoscritta da inviare con le modalità e all'indirizzo sopra specificato. In mancanza, non saranno ritenute accettabili rivendicazioni di sorta a carico dell'Azienda. L'Amministrazione, infatti, non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nell'istanza di partecipazione.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione richiesti dall'Avviso di selezione, nonché la regolarità della domanda. L'esclusione dalla procedura di selezione è deliberata, con provvedimento del Direttore Generale dell'Azienda. L'elenco dei candidati esclusi dalla procedura è pubblicato sul sito web aziendale. Ai medesimi sarà data comunicazione della motivazione dell'esclusione dalla procedura entro 30 giorni dalla data di adozione del provvedimento.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati, l'effettuazione del colloquio e le relative valutazioni di merito sono effettuate da una commissione di Esperti, nominata dal Direttore Generale e composta dal Direttore Sanitario Aziendale, in qualità di Presidente, e da due Direttori di Struttura Complessa, interni all'Azienda, in possesso di specifica esperienza nei servizi territoriali, individuati dal Direttore Generale. Verrà, altresì, individuato un Collaboratore amministrativo professionale dell'Azienda, con funzioni di segretario. La composizione della commissione sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E AMBITI DI VALUTAZIONE

L'accertamento dell'idoneità dei candidati da parte della Commissione dovrà essere operata sulla base della valutazione dei curricula e dei titoli presentati dai candidati e di un colloquio teso ad accertare le competenze tecnico professionali e le capacità organizzative gestionali dei candidati.

La commissione disporrà complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum
- 30 punti per il colloquio.



L'accesso agli atti è consentito ai sensi della Legge 241/1990 e secondo le modalità del vigente regolamento aziendale in materia di diritto di accesso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

II DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Silvia Cavalli

