

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CCNL 2019/2021 – ANNO 2025

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità, triennio 2019/2021. Le parti in data 17/07/2025 hanno approvato la contrattazione integrativa aziendale su alcune materie come illustrate analiticamente di seguito.

Secondo quanto disposto dal CCNL 02/11/2022 (di seguito CCNL), i fondi contrattuali provvisori relativi all'anno 2025 sono stati costituiti come segue, ai sensi della deliberazione n. 727 del 18/04/2025, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 53 del 23/05/2025.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102	2025
Fondo consolidato al 31/12/2018 al netto degli incrementi contrattuali	€ 9.489.621,45
Incrementi contrattuali CCNL 2016/2018	€ 9.943,53
Incrementi contrattuali CCNL 2019/2021	€ 232.069,50
Incrementi art.102 c.5 CCNL 2019-2021	€ 329.479,92
Incremento art. 11 DL 35/2019	€ 1.106.569,16
FONDO DISPONIBILE	€ 11.260.622,77

Relativamente al calcolo dell'incremento di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 in via prudenziale le risorse vengono stimate pari a quelle relative all'anno 2024.

Fondo premialità e condizioni di lavoro Art. 103	2025
Fondo consolidato al 31/12/2018 al netto degli incrementi contrattuali	€ 8.550.683,89
Incrementi contrattuali CCNL 2016/2018	€ 210.483,00
Incrementi contrattuali CCNL 2019/2021	€ 191.308,00
Incremento art. 11 DL 35/2019	€ 997.079,92
Art. 103 c. 7 CCNL 2019 -2021	€ -154.880,24*
Totale delle Risorse fisse	€ 9.949.554,81

Relativamente alle risorse di cui all'art. 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 stanziare ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, come recepito dall'art. 107, comma 4 del CCNL del personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, la Regione Lazio, con nota prot. n. 159896 del 07/02/2025, confermata con nota prot. n. 231996 del 24/02/2025, ha comunicato che sarà necessario attendere le indicazioni sulla percentuale di accesso al finanziamento stanziato con i singoli riparti annuali del Fondo Sanitario Nazionale successivamente alla sottoscrizione del CCNL triennio 2022/2024.

Relativamente al calcolo dell'incremento di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 in via prudenziale le risorse vengono stimate pari a quelle relative all'anno 2024.

* l'importo di cui all'art. 103 c. 7 del CCNL 2019 – 2021 per l'anno 2025 deve essere decurtato rispetto all'anno 2024 in quanto risorsa non storicizzabile.

CONTENUTO DELL'ACCORDO

Le parti, secondo quanto stabilito dall'art. 9 del CCNL, definiscono i criteri per la ripartizione delle risorse dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa, con riferimento ai vari istituti previsti.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – ART. 102

Progressione economica all'interno delle aree (art. 19 CCNL 02/11/2022) esercizio 2025

Le parti concordano che una quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL, pari ad € 700.000,00 sia destinata

all'istituto della progressione economica all'interno delle aree e pertanto al finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP).

La decorrenza dei DEP, in ottemperanza al combinato disposto del CCNL (art. 19, co. 5) e del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 36 del 09/01/2024, è prevista per il 01/01/2025.

I criteri e le modalità per l'attribuzione sono stati definiti dalle parti nel rispetto delle norme e del CCNL mediante l'adozione del Regolamento aziendale sopra richiamato.

Progressione tra le aree (artt. 20 e 21 CCNL 02/11/2022)

Le parti concordano che una quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL, pari ad € 57.732,00 sia destinata all'istituto della progressione tra le aree.

Le procedure relative alla progressione tra le aree in attuazione degli artt. 20 e 21 del CCNL, prevedono l'attivazione di una selezione interna tenuto conto del piano triennale dei fabbisogni.

I requisiti di partecipazione alle progressioni tra le aree sono quelli previsti dall'Allegato A del CCNL 2019/2021 per l'accesso dall'esterno. In applicazione dell'art. 21, comma 2, secondo alinea, del richiamato CCNL, è prevista altresì la possibilità di partecipazione a dette progressioni anche dei dipendenti in possesso di almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza, in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, per cui è stato sottoscritto apposito accordo sindacale in data 30.06.2025.

La progressione tra le aree avverrà pertanto in ottemperanza al combinato disposto del CCNL, del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 1694 del 18/09/2023 recante procedure e criteri per detta progressione e dell'accordo di cui sopra.

Incarichi di funzione (artt. 24 e ss. CCNL 02/11/2022)

Il CCNL ha introdotto un nuovo sistema degli incarichi dando allo stesso una forte valenza di leva gestionale e di strumento di coinvolgimento e responsabilizzazione del personale.

Grazie al riconosciuto finanziamento da parte regionale, di cui all'art. 1, co. 612, L. 234/2021, che fa registrare un sensibile aumento delle risorse economiche a disposizione per detto istituto, l'Azienda e la Parte Sindacale, intendono avvalersi di detta opportunità prevedendo uno stanziamento pari ad € 345.890,00 da destinare al conferimento di incarichi di funzione e professionali.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 103

Criteri per la gestione dei residui dei fondi contrattuali (art. 103, co. 10 CCNL 02/11/2022)

Le parti concordano di destinare eventuali risorse residue del fondo di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed eventuali risorse residue dell'anno o relative ad annualità precedenti del fondo di cui all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", ai sensi del comma 10 del citato art. 103, per finanziare i premi correlati alla performance individuale.

Viene concordato altresì che nel caso in cui dovessero rendersi disponibili risorse residue in esito all'applicazione della presente contrattazione integrativa aziendale, le stesse saranno destinate a finanziare i premi correlati alla performance.

L'Azienda ASL Roma 5:

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvia Cavalli

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro

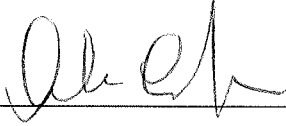
Il Direttore UOC Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo



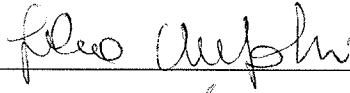


OSS COMPARTO

FP CGIL A. Capobianchi



CISL FP D. Cecchinelli



PER DELEGA YENECHATI SPWA

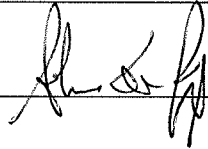


UIL FPL I. Rocchi

PER DELEGA MAURIZIO STANNO

FIALS L. Mosticchio

NURSING UP A. Inforti



NURSIND A. De Iuliis

RSU AZIENDALE

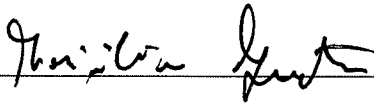
R. Mariani



M. Pansini



M. Ionta



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE SULLA
UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO EX ART. 102 E
103 DEL CCNL DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN
DATA 02/11/2022

ANNO 2025

AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO ASL ROMA 5

(art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

ASL ROMA 5

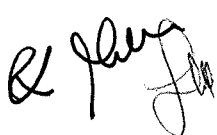
Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante aziendale: Direttore Amministrativo: Dott. Filippo Coiro Direttore UOC Gestione del personale Dott. Vincenzo Romeo OO.SS. ammesse alla contrattazione: RSU Rappresentanti aziendali/territoriali firmatarie: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSING UP, NURSIND
Soggetti destinatari		Personale Area Comparto
Materie del contratto integrativo		Utilizzo risorse previste dai fondi contrattuali anno 2025
Rispetto dell' iter – adempimenti procedurali ed atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	Eventuali rilievi dell'organo di controllo
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Certificazione in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di cui alla deliberazione n. 109 del 30/01/2025 - sezione performance e sezione programmazione rischi corruttivi e trasparenza

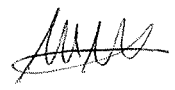
MATERIE DA REGOLARSI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL 02/I 1/2022, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI SEGUENTI ISTITUTI

- ❖ Progressione economica all'interno delle aree (art. 19)
- ❖ Progressione tra le aree (artt. 20 e 21)
- ❖ Incarichi di funzione (art. 24 e ss.)
- ❖ Criteri per la gestione dei residui dei fondi contrattuali (art. 103, co. 10)

Modulo II: DESTINAZIONE DEL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI DI CUI ALL'ART. 102 E DEL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 103 DEL CCNL 2019/2021 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ASL ROMA 5 ANNO 2025 COMPARTO SANITA'	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART. 102 CCNL 2019-2021 DEL 02/11/2022	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 10.157.000,77
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione dei differenziali di professionalità storici	€ 6.000.000,00
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione degli assegni ad personam	€ 2.000,77
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione dell'indennità professionale specifica (ex tabella J del CCNL 2019-2021)	€ 900.000,00
Quota parte del fondo destinato alla remunerazione dell'indennità di coordinamento già ad esaurimento	€ 55.000,00
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi professionali di base attribuiti a tutto il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari non destinatario di un incarico di media o elevata complessità (€ 1000 annui su tredici mensilità)	€ 2.400.000,00
Incarichi di funzione già conferiti	€ 500.000,00
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione dell'indennità di qualificazione professionale (ex tabella K del CCNL 2019-2021)	€ 300.000,00
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.103.622,00
Quota parte del fondo destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree – art. 19 CCNL 2019-2021	€ 700.000,00
Quota parte del fondo destinata al finanziamento delle progressioni tra aree – artt. 20-21 CCNL 2019-2021	€ 57.732,00
Quota parte del fondo destinata al finanziamento degli incarichi di cui all'art. 24 e seguenti del CCNL 2019-2021	€ 345.890,00
Sezione III – Destinazioni da regolare	
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 10.157.000,77
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.103.622,00
Totale destinazioni da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 11.260.622,77
Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dal CCNL del comparto vigente e dagli accordi sindacali in essere	







ASL ROMA 5

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ASL ROMA 5 ANNO 2025 COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103 CCNL 2019-2021 DEL 02/11/2022	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 9.558.370,71
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione delle indennità previste dal CCNL 2019-2021 nonché alla remunerazione del lavoro straordinario e del servizio di pronta disponibilità	€ 6.502.504,27
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione della premialità ai sensi dell'art. 103 co.2 lettera b).	€ 2.984.866,44
Quota parte del fondo destinata alla remunerazione delle indennità di cui all'art.107 co.4	€ 71.000,00
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 391.184,10
Quote del fondo di cui all'art. 103 anno 2025 da destinare alla banca delle ore	€ 391.184,10
Sezione III – Destinazioni da regolare	
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 9.558.370,71
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 391.184,10
Totale destinazioni da regolare	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 9.949.554,81
Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Sarà assicurata la corresponsione delle competenze fisse e accessorie previste dal CCNL del comparto vigente e dagli accordi sindacali in essere	

