

**REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 0002258 del 04/12/2025****STRUTTURA PROPONENTE:**

UOC PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE

**OGGETTO:**

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA ASL ROMA 5 PER IL TRIENNIO 2026-2028

Proposta di delibera n. 0002142 del 13/11/2025

Il Responsabile del Procedimento (o Responsabile Unico del Progetto in caso di atti ex D.Lgs. 36/2023):  
MARIA TERESA VOLPONI - Approvato in Data: 02/12/2025

Il Direttore Struttura Proponente (o suo sostituto):  
FABIO FILIPPI - Approvato in Data: 02/12/2025

Il Direttore della UOC Bilancio e Contabilit  (o suo sostituto) addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Atto senza impegno di spesa

FABIOLA CRECCO - Approvato in Data: 02/12/2025

Il Direttore Amministrativo (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FILIPPO COIRO - Approvato in Data: 03/12/2025

Il Direttore Sanitario (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FRANCO CORTELLESSA - Approvato in Data: 03/12/2025

Il Direttore Generale (o suo sostituto):

Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n. 790 del 01.08.2024, parzialmente modificata con Delibera n. 628 del 09.04.2025, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n. 38 del 13.05.2025.

## **RICHIAMATI**

il D. Lgs 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza della trasparenza della pubblica amministrazione" e successive modificazioni da ultimo il D. Lgs 74/2017;

il D.P.R. n. 16 marzo 2011 contenente le "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della amministrazione regionale. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6" in particolare gli artt. 14 e ss;

il D.M. 190 del novembre 2012 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione" così come modificata dal D. Lgs. n. 97/2016;

il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 denominato "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

la Deliberazione ANAC, ex CIVIT, n. 12 del 23 febbraio 2013, denominata "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione" - il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" convenzione con modificazioni della L. n. 114 dell'11 agosto 2014, in relazione all'art. 19;

il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016, che ha approvato il "Regolamento di disciplinare alle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance della pubblica amministrazione" e in particolare l'art. 6;

il D.M. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance" e s.m.i.;

## **CONSIDERATO**

che l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 modificato dall'art. 11 del D. Lgs 74/2017 stabilisce che: l'OIV è costituito in forma collegiale con n. 3 componenti tenendo conto dell'equilibrio di genere, come da D.M. 6 agosto 2020 art. 7 comma "T"; la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti, da almeno sei mesi (D.M. 6 agosto 2020 art. 7 comma 3) all'elenco tenuto e aggiornato dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

che l'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente agli iscritti nella fascia professionale n. 3;

che l'iscrizione all'elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa;

che la durata dell'incarico di componente di OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;

che i componenti non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

## **CONSIDERATO**

altresì che il DM del 6 agosto 2020 all'art. 8 stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:

- ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro;
- per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.

## **DATO ATTO**

dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera n. 108 del 30/01/2025, che descrive, tra l'altro, all'art. 1 i compiti e le funzioni dell'OIV aziendale.

## **CONSIDERATO**

che il corrispettivo degli incarichi, di cui al presente avviso, secondo quanto disposto all'art. 14 comma 5bis della richiamata Legge regionale n. 1/2011, come modificata e integrata, è pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione del 10% per il Presidente dell'Organismo rispetto all'indennità annua fissata per gli altri componenti e che pertanto il compenso annuo previsto di € 8.521,54 per l'incarico di Presidente e di € 7.746,85 per l'incarico di membro componente l'OIV, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile mensilmente.

## **RITENUTO**

che è intenzione dell'Azienda procedere a nuova costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale mediante la pubblicazione dell'avviso di procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di n. 3 componenti, di cui n. 1 in funzioni di Presidente;

## **ATTESO**

che la ASL Roma 5 procederà alla pubblicazione dell'avviso selettivo sul sito istituzionale aziendale, "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Avvisi pubblici", nonché sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, con termine di presentazione della domanda al quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione.

## **RITENUTO**

di attivare la procedura di selezione pubblica per l'individuazione dei candidati per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 con l'indizione di avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di n. 3 componenti di cui n. 1 in funzione di Presidente, con termine di presentazione della domanda al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

di approvare l'allegato "Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale della ASL Roma 5", quale parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicare sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016 e sul sito istituzionale aziendale, "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Avvisi pubblici", a cura del Responsabile del Procedimento;

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18-06.2009, n. 69.

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- di attivare la procedura di selezione pubblica per l'individuazione dei candidati per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 con l'indirizzo di avviare procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di n. 3 componenti, di cui n. 1 in funzione di Presidente, con termine di presentazione della domanda al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di approvare l'allegato " Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale della ASL Roma 5", quale parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicare sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016 e sul sito istituzionale aziendale, "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Avvisi pubblici", a cura del Responsabile del Procedimento;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18-06.2009, n. 69.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione  
Dott. Fabio Filippi

## IL DIRETTORE GENERALE

Con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00004 del 10 gennaio 2025

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Fabio Filippi, Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Visto** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

## DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Fabio Filippi, Direttore della UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione;

di disporre che il presente atto **venga pubblicato** nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario  
Dott. Franco Cortellessa

Il Direttore Generale  
Dott. ssa Silvia Cavalli



**REGIONE LAZIO  
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5**

**Elenco hash dei documenti allegati all'atto (pubblicati e non pubblicati)**

1) (hash:0fb9a6b4cfae4e07ba9bb61cce34d499c9e65c866d2a9d36429fa7e98b25e483)