

**REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 0002200 del 25/11/2025**

STRUTTURA PROPONENTE:
UOC GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO:

RECEPIMENTO "PROTOCOLLO APPLICATIVO PER LA GESTIONE DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI E CONNESSO SISTEMA PREMIANTE"- DIRIGENZA AREA SANITÀ – ESERCIZIO ANNO 2025 E SEGUENTI (SALVO DIVERSA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE).

Proposta di delibera n. 0002207 del 20/11/2025

Il Responsabile del Procedimento (o Responsabile Unico del Progetto in caso di atti ex D.Lgs. 36/2023):
VINCENZO ROMEO - Approvato in Data: 20/11/2025

Il Direttore Struttura Proponente (o suo sostituto):
VINCENZO ROMEO - Approvato in Data: 20/11/2025

Il Direttore della Struttura Proponente (o suo sostituto) attesta che il presente atto non presenta rilevanza contabile e pertanto non viene richiesta la sottoscrizione del Direttore della UOC Bilancio e Contabilita' (o suo sostituto) addetto al controllo del budget

VINCENZO ROMEO - Approvato in Data: 20/11/2025

Il Direttore Amministrativo (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FILIPPO COIRO - Approvato in Data: 20/11/2025

Il Direttore Sanitario (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FRANCO CORTELLESSA - Approvato in Data: 21/11/2025

Il Direttore Generale (o suo sostituto):

Il Direttore UOC Gestione del Personale relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Delibera n. 790 del 01/08/2024, parzialmente modificata con Deliberazione n. 628 del 09/04/2025, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n. 38 del 13/05/2025;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. che definisce i criteri del processo per la misurazione e la valutazione della Performance nella Pubblica Amministrazione;

VISTA la delibera n.1322 del 31.12.2012 - “Protocollo applicativo sul Sistema Premiante” Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – recepimento”;

CONSIDERATO che in coerenza con l'attuale organizzazione aziendale, è stata definita una prima ipotesi di “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante”- Dirigenza Area Sanità – Esercizio anno 2025 e seguenti (salvo diversa contrattazione integrativa aziendale);

VISTO l'art. 6 comma 3 lett. e) del CCNL Area Sanità, triennio 2019-2021 – che stabilisce, tra l'altro, che sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali, aventi titolo, i criteri generali dei sistemi di valutazione professionale e dei sistemi di valutazione della performance;

PRESO ATTO che a partire dal 2024 è stata più volte trasmessa alle OOSS della Dirigenza Medica l'ipotesi di “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante”- Dirigenza Area Sanità – e più volte modificata;

PRESO ATTO che in data 7 novembre 2025 è stato sottoscritto dalle OOSS. della Dirigenza Medica il - “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante”- Dirigenza Area Sanità – Esercizio anno 2025 e seguenti (salvo diversa contrattazione integrativa aziendale);

RITENUTO di recepire il “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante” - Dirigenza Area Sanità – Esercizio anno 2025 e seguenti (salvo diversa contrattazione integrativa aziendale) - sottoscritto in data 7 novembre 2025;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1) di procedere al recepimento del “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante”- Dirigenza Area Sanità – Esercizio anno 2025 e seguenti (salvo diversa contrattazione integrativa aziendale) sottoscritto in data 7 novembre 2025, allegato alla presente deliberazione della quale è parte integrante e sostanziale;

2) di notificare il presente atto alle OOSS. della Dirigenza Medica firmatarie del CCNL Area Sanità, triennio 2019-2021;

3) di notificare il presente atto alla UOC Organizzazione Programmazione e Controllo di Gestione;

4) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32 comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata

Il Direttore UOC Gestione del Personale
Dott. Vincenzo Romeo

IL DIRETTORE GENERALE

Con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00004 del 10/01/2025

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Vincenzo Romeo, Direttore UOC Gestione del Personale, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Visto il parere favorevole dei Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dott. Vincenzo Romeo, Direttore UOC Gestione del Personale;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32 comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario
Dr. Franco Cortellessa

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvia Cavalli

**REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5**

Elenco hash dei documenti allegati all'atto (pubblicati e non pubblicati)

1) (hash:02203ce03d15e291adb721b41a33a3f77c7840856259ad2bd822db041853582a)