

**REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 0000189 del 29/01/2026****STRUTTURA PROPONENTE:**

UOC PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO:APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5 - AGGIORNAMENTO 2026 (SMV)

Proposta di delibera n. 0000199 del 26/01/2026

Il Responsabile del Procedimento:

MARIA TERESA VOLPONI - Approvato in Data: 26/01/2026

Il Direttore Struttura Proponente (o suo sostituto):

FABIO FILIPPI - Approvato in Data: 27/01/2026

Il Direttore della UOC Bilancio e Contabilit  (o suo sostituto) addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Atto senza impegno di spesa

FABIOLA CRECCO - Approvato in Data: 28/01/2026

Il Direttore Amministrativo (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FABIO FILIPPI - Approvato in Data: 29/01/2026

Il Direttore Sanitario (o suo sostituto):

Parere Favorevole

FRANCO CORTELLESSA - Approvato in Data: 29/01/2026

Il Direttore Generale (o suo sostituto):

Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

Ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n. 790 del 01.08.2024, parzialmente modificata con Delibera n. 628 del 09.04.2025, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale pubblicato sul B.U.R.L. n. 38 del 13.05.2025

RICHIAMATA la deliberazione n. 108 del 30/01/2025 “approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 5 – Aggiornamento 2025 (SMV)”.

VISTO il D.Lgs. n.150/2009, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.74/2017, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

VISTO in particolare l’articolo 7, comma 1, del citato Decreto Legislativo n. 150 del 2009 il quale prevede: “*le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui all’art. 7 del Decreto*”.

TENUTO CONTO dei criteri metodologici ed interpretativi contenuti nelle delibere della ex Civit (Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4) e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 2/2017 e n. 5/2019), relative alla implementazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* e alla misurazione e valutazione della *performance* individuale.

CONSIDERATO che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 5 - Aggiornamento 2025 (SMV)” contiene la metodologia della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ed i criteri di applicazione degli obiettivi strategici ed operativi, i soggetti interessati e l’individuazione delle fasi e dei tempi del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

VISTO il parere favorevole dell’Organismo Indipendente di Valutazione del 23/01/2026 relativo al “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 5 - Aggiornamento 2026”.

RITENUTO di aggiornare il contenuto del Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance suddetto.

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1) di adottare il “Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 5 - Aggiornamento 2026 (SMV)” che si allega al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

2) di dare corso alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance;

3) di disporre che il presente atto **venga pubblicato** nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma I della Legge n. 69 del 18 giugno 2009;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione
Dott. Fabio Filippi

IL DIRETTORE GENERALE

Con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n. T00004 del 10 gennaio 2025

VISTA la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Fabio Filippi Direttore della UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

VISTO il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo.

RITENUTO di condividere il contenuto della medesima proposta;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Fabio Filippi Direttore UOC Programmazione, Organizzazione e Controllo di Gestione.

di disporre che il presente atto **venga pubblicato** nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'Art. 32 comma I della Legge n. 69 del 18 giugno 2009.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Filippo Coiro

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Franco Cortellessa

Il Direttore Generale
Dott. ssa Silvia Cavalli



**REGIONE LAZIO
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 5**

Elenco hash dei documenti allegati all'atto (pubblicati e non pubblicati)

1) (hash:d4a94641f3e819e0fca1f237e3b4b99640bc6c04379bc1807a7f4d2077ede0a7)